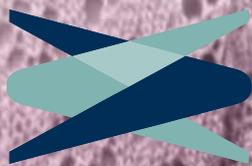


Revista

ano VI • nº 63 • abril 2009



# PETROS

www.petros.com.br



Mala Direta  
Postal  
9912187803/DR-RJ  
PETROS  
CORREIOS

## MULHERES, DIREITO À EQUIDADE É REALIDADE NA FUNDAÇÃO

### ESPECIAL MULHER | 9 a 12

Matéria principal homenageia as mulheres pensionistas, participantes e empregadas da Petros, primeiro fundo de pensão a receber o Selo Pró-Equidade de Gênero, conferido pela Secretaria Especial de Políticas para as Mulheres (SPM)

### Eleição

Veja no Encarte as propostas e currículo dos candidatos aos Conselhos Deliberativo e Fiscal, cuja eleição vai de 5 a 25 de abril



**FOI DADA A LARGADA PARA A**



**CORRIDA RÚSTICA DA PETROS**

DIA 2 DE AGOSTO  
ATERRO DO FLAMENGO, RIO DE JANEIRO  
COMECE A SE PREPARAR FÍSICAMENTE PARA A COMPETIÇÃO



[www.petros.com.br](http://www.petros.com.br)

O século XX foi marcado, principalmente a partir de sua segunda metade, por mudanças significativas nas relações de gênero. No mundo inteiro, as mulheres começaram a abdicar do papel coadjuvante que lhes era imposto para reivindicar posições de liderança e exercer funções até então 'exclusivas ao universo masculino'.

Donas de um estilo muito mais cooperativo e uma forte inclinação à socialização, fundamental para a tomada de decisões estratégicas, o 'jeito feminino de administrar' conquista cada vez mais espaço na hierarquia corporativa. O mercado de trabalho também está aprendendo a valorizar sua maior sensibilidade, bem como o lado intuitivo, sensível, versátil e mais detalhista.

Apesar da maré de boas notícias, ainda resta um longo caminho a ser percorrido. De acordo com a ONU, 25% das brasileiras são vítimas constantes de violência no lar. Pior do que isso é o fato de o agressor ser punido em apenas 2% dos casos. Representantes de 44% da população economicamente ativa, elas devem superar número de homens no mercado de trabalho muito em breve. Mas ainda sofrem com a dupla jornada

(casa e trabalho), salários menores, assédio dos superiores e todo um leque de discriminação.

Até por isso, a mais recente conquista da Petros – o Selo Pró-Equidade de Gênero – é uma das mais significativas distinções de toda a sua longa trajetória de existência. Mostra que a Fundação adotou uma estratégia exitosa para promover a igualdade entre homens e mulheres, respeitando o princípio básico constitucional: "somos todos iguais perante a lei."

A presente edição traz ainda um encarte especial com o currículo e a proposta de trabalho dos postulantes aos conselhos Deliberativo e Fiscal. De posse do material, os participantes poderão escolher os nomes mais adequados para representá-los na Fundação. Antes de comparecer às urnas, portanto, examine a publicação com extrema atenção.

E não deixe de participar do processo eleitoral. No mais, boa leitura.

**Diretoria Executiva**  
**Abril/2009**

**expediente**



Produzida pela equipe de Jornalismo e  
Conteúdo (Gerência de Comunicação e Relações  
Institucionais)  
Gerente | Washington Araújo  
Editor e Jornalista Responsável | Hélio Pereira  
(MTb 20.160/SP)  
Reportagem e Redação | Charles Nascimento  
(editor), Antonia Moraes e Vanessa Marinho  
(estagiária)  
Projeto Gráfico | Núcleo da Idéia Publicidade  
Diagramação | Iêda de Oliveira  
Capa | Márcio Araújo  
Fotos | Américo Vermelho  
Impressão | Bangraf  
Tiragem | 130 mil exemplares  
Redação | Rua do Ouvidor, 98, Rio de Janeiro, RJ  
CEP 20040-030 – Tel | 2506-0335  
E-mail | revista@petros.com.br

**DIRETORIA EXECUTIVA**  
Presidente | Wagner Pinheiro de Oliveira  
Diretores | Luis Carlos Fernandes Afonso, Maurício  
França Rubem e Newton Carneiro da Cunha  
Secretário-Geral | Wagner Luiz Constantino de Lima

**CONSELHO DELIBERATIVO**  
Titulares | Wilson Santarosa (presidente),  
Diego Hernandes, Jorge José Nahas Neto,  
Paulo César Chamadoiro Martin, Paulo Teixeira  
Brandão e Yvan Barretto de Carvalho

Suplentes | Armando Ramos Tripodi, Cláudio  
Alberto de Souza, Epaminondas de Souza  
Mendes, Nelson Sá Gomes Ramalho, Regina  
Lucia Rocha Valle e Roberto de Castro Ribeiro

**CONSELHO FISCAL**  
Titulares | Fernando Leite Siqueira (presidente),  
Eurico Dias Rodrigues, Guilherme Gomes de  
Vasconcellos e Maria Angélica Ferreira da Silva

Suplentes | André Luiz da Fonseca Fadel,  
Antonio Luiz Vianna de Souza, Reginaldo  
Barretto Correia e Sérgio Salgado

E-Mail | conselho@petros.com.br

## Encontros

*Osnei Almeida da Costa, mat. 058344-6, via e-mail*

Chama-me atenção matérias na revista sobre eventos com aposentados promovidos pela Petros, tipo encontros com participantes, seminário sobre gestão financeira pessoal e outros. Resumo: não recorro de ler sobre a convocação para tais atividades sem tempo de manifestar sobre eventual interesse. Gentileza explicar sobre a elaboração desses encontros para que o associado na sua totalidade tome conhecimento.

**Resposta:** *os eventos realizados pela Petros são amplamente divulgados no portal da internet e por intermédio de mala direta. Nesse segundo caso, em especial, a distribuição é restrita às localidades próximas ao encontro. Com a medida, a Fundação visa diminuir custos de impressão e distribuição e limitar o total de inscritos à capacidade de público do local. Por favor, acompanhe as notícias no portal porque, mesmo que sua cidade já tenha sido contemplada, futuramente realizaremos novas atividades.*

## Dicionário Petros

*Wilson Ferreira dos Santos, mat. 044083-0, via e-mail*

Gostaria de parabenizá-los pela finalização do dicionário de previdência complementar e sugerir que façam um dicionário nos mesmos moldes com os termos de informática. Exemplo: "backup", "flopy", "hardware" etc.

**Resposta:** *agradecemos aos elogios e seguramente faremos um estudo detalhado de viabilidade técnica para organizar novas publicações nos mesmos moldes. Além do dicionário de informática, alguns participantes já manifestaram interesse por um caderno especial sobre o 'econômês', educação financeira, nova edição da Cartilha do Idoso e por aí vai... Certamente teremos novidades!*

## Empréstimo

*Claudionor Arruda Mariano, mat. 120782-0, via e-mail*

Já é sabido que a Petros não permite que os aposentado façam empréstimos consignados pelo INSS, sob pena de perder a assistência médica (AMS). Isso, para mim, é um absurdo! Alguns bancos nos oferecem esta modalidade de empréstimo, mas infelizmente não podemos aderir. Gostaria de um esclarecimento sobre os fundamentos legais ou normativos que impedem aos aposentados o acesso à modalidade de empréstimos consignados por meio do INSS.

**Resposta:** *a Petros estabelece a margem consignável de seus participantes aposentados e pensionistas conforme determina a legislação vigente (Decreto nº 4.840/2003). Com o objetivo de evitar o endividamento excessivo dos mutuários, o governo limitou em 30% o total dos descontos permitidos.*

*Para calcular a margem consignável de seus beneficiários, a Fundação leva em conta duas fontes de renda: benefício Petros e o INSS. Por isso, mesmo que mantivesse convênio com qualquer outra instituição financeira para consignar empréstimos aos participantes, quem já tem 30% do benefício comprometido não poderia fazer novo contrato por exceder a margem permitida.*

*Com relação à perda da assistência médica, é necessário esclarecer que a AMS é um benefício administrado pela Petrobras. Caso não receba pelo convênio, em muitos casos a companhia ficará sem a possibilidade de descontar do participante eventuais despesas com a assistência médica. Por essa razão, se abrir mão do convênio, o participante perderá também o direito à AMS.*

**EM ABRIL, O PAGAMENTO DOS BENEFÍCIOS SERÁ NO DIA 24**

**Participe desse FÓRUM.  
Escreva para revista@petros.com.br**

# ARACAJU GANHA POSTO

A exemplo de Santos e Salvador, participantes de Sergipe e Alagoas terão uma estrutura própria

O diretor de Seguridade da Petros, Maurício Rubem, desembarcou em Aracaju, no último dia 2, para assistir ao lançamento da 'pedra fundamental' das obras do novo posto de atendimento da Petros, que será construído na aprazível capital sergipana. O projeto que dará à luz a nova unidade da Fundação foi recentemente aprovado pelo Conselho Deliberativo e ficará dentro das instalações da sede Unidade de Negócios Sergipe/Alagoas (exploração e produção da Petrobras). Conforme previsão do próprio dirigente, o posto deverá dar início às suas atividades até o final de maio.

O empreendimento foi motivado pelo crescimento do número de adesões à Fundação, "principalmente após a implementação do Plano Petros-2, que gerou uma nova configuração na distribuição geográfica dos participantes", explica Rubem. Ainda segundo ele, os dois estados foram bastante beneficiados com a expansão da principal patrocinadora.

Atualmente, a região abriga aproximadamente 6.500 participantes ativos e assistidos, a esmagadora maioria residente em Aracaju e cercanias (5.500 pessoas). Com isso, somente no ano passado, a central de atendimento telefônico 0800 recebeu mais de 15 mil chamadas originárias daquele estado.

Segundo o dirigente, outro agravante é que sistematicamente a Fundação necessita deslocar empregados para atuar como prepostos em proces-

sos judiciais em Sergipe e Alagoas. "O grande volume de chamadas recebidas e as despesas com o acompanhamento judicial acabam sendo dispendiosos." Por último, o responsável pela área de Seguridade da Petros esclarece que, alinhado à filosofia de fortalecer o multipatrocínio, o número de participantes em Alagoas tende a aumentar.

O evento que marcou o início do posto Petros em Aracaju contou também com a participação dos conselheiros Paulo César Martin e Cláudio Alberto de Souza (titular e suplente, respectivamente), do gerente executivo da área de Operações da Petros, Sergio Villela, do gerente geral da UN-SE/AL da Petrobras, Eugênio Dezen, e de lideranças regionais dos aposentados. Devido ao crescente aumento na base de participantes, a Diretoria Executiva já iniciou estudos de viabilidade para construção de postos de atendimento em outras praças.



Lideranças locais, o diretor Maurício Rubem e o conselheiro Paulo César Martin, entre outros, foram presenciar o início das obras do posto Aracaju, que ficará instalado na sede de UN Sergipe/Alagoas

# RECONHECIMENTO AOS PRESTADORES DOS MELHORES SERVIÇOS BANCÁRIOS

Premiação criada pela Petros estimula a concorrência entre as instituições bancárias

A premiação dos melhores prestadores de serviços bancários à Petros, em 2008, foi promovida em 17 de fevereiro, na sede da Fundação, no Rio de Janeiro, e teve como maior destaque o Banco ABN Amro Real – ganhador nos quesitos Instituição, Gerente Corporate e Equipe Operacional.

O Bradesco, por sua vez, recebeu premiação destaque por sua parceria nos projetos voltados à qualidade de vida dos participantes e assistidos. A área de Relacionamento do Banco do Brasil fez jus à distinção por seu desempenho no relacionamento e na gestão da conta corrente.

Já o posto bancário do Itaú, que atende aos empregados, foi agraciado pela parceria nos eventos voltados para a melhoria do atendimento e da qualida-

de de vida da força de trabalho da Fundação.

A iniciativa da premiação surgiu há quatro anos, quando o Setor de Execução Financeira teve a idéia de promover uma espécie de concorrência permanente entre as instituições bancárias nas quais a Petros mantém conta-corrente, objetivando aperfeiçoar a qualidade dos serviços prestados. Para isso, todas as diretrizes a serem cumpridas pelos bancos foram definidas detalhadamente, a exemplo das propostas de melhorias contínuas elaboradas pela Fundação.

A cada três meses, o setor avalia esses serviços e promove reuniões com os bancos, a fim de discutir os pontos que eventualmente possam ser melhorados. “Caso as medidas para atender às necessidades da Fun-

dação não sejam implementadas, estudamos as providências a serem tomadas”, esclarece o diretor Financeiro e de Investimentos da Petros, Luís Carlos Afonso. “A melhor parte deste processo é a transparência.”

Segundo ele, o programa vem se tornando uma referência no mercado e já trouxe excelentes resultados para a Petros. Em relação ao ganho direto para os aposentados e pensionistas, o executivo esclarece que a fundação atua como facilitadora do processo (a escolha bancária é feita pelo assistido) e negocia vantagens para os correntistas. Além disso, angaria patrocínios para a promoção de eventos corporativos voltados aos participantes – ativos e assistidos (Encontro com os Participantes, Corrida Rústica e Concursos de Contos são alguns exemplos).

Outras vantagens obtidas são a redução de taxas do cheque especial e a isenção de tarifas para os correntistas. Também são benefícios agregados a possibilidade de financiamento habitacional com taxas especiais e a criação de canais específicos para os assistidos resolverem questões relativas às suas contas correntes



O diretor Luís Carlos Afonso conduziu o processo de premiação dos prestadores de serviços bancários parceiros da Petros

# TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

## MAIS FOCADA NO NEGÓCIO

Investimentos na área, que foi completamente remodelada, vão privilegiar as atividades estratégicas da Petros

Nas grandes organizações, as áreas de Tecnologia da Informação têm deixado a função de simples suporte para consolidarem-se como ferramenta cada vez mais necessária na estratégia de negócios. Alinhada a essa tendência, a Petros tem feito investimentos significativos em TI – como é conhecida entre os especialistas.

Recentemente, a Diretoria Executiva (DE) aprovou a reestruturação da área, que ganhou nova nomenclatura (Gerência de Tecnologia da Informação) e passou a ter quatro setores em vez de três – todos também rebatizados. O objetivo da mudança, explica o diretor Administrativo Newton Carneiro, é adequar os nomes às suas atribuições.

Para ele, o ganho imediato é o fato de as novas áreas estarem mais focadas no negócio Petros, associando suas atividades à tecnologia. Em um dos setores estão técnicos altamente especializados no mercado previdenciário, para aproveitar o máximo a potencialidade dos sistemas. Num ou-

tro, os especialistas em sistemas administrativos e financeiros.

O recém-criado setor de Gestão de Projetos foi designado a acompanhar e implantar as próximas etapas do Plano Diretor de Informática, entre as quais a mudança de plataforma tecnológica para um ambiente mais moderno.

Cabe ao setor de Infraestrutura de TI fazer esta engrenagem funcionar perfeitamente. Carneiro exemplifica: “Quando o participante liga o computador e acessa o portal da Petros, é porque tem alguém na Fundação que cuida para que o servidor esteja no ar”. Sobre esse aspecto, destaca também a questão da segurança para que a base de dados (que contém informações valiosas) não seja vulnerável a ataques externos.

Além disso, a área tem que dar conta das atividades operacionais do dia-a-dia, do suporte ao usuário, processamento de sistemas, folha de pagamentos. “TI tem um campo de atuação operacional e outro estratégico, onde são feitos investimentos maiores. É nessa área que o participante tem de estar seguro que estamos investindo adequadamente”, diz a gerente executiva da área, Sueli dos Pilares.

Na sua avaliação, as inovações irão agregar produtividade, melhoria de processos, flexibilidade e economia financeira. “Diante de um mercado cada vez mais competitivo, se consigo um diferencial estou à frente da concorrência. É o que todo mundo quer: prestar bom atendimento ao participante a um custo cada vez menor”.

### ECONOMIA CONSIDERÁVEL

De acordo com o diretor Newton Carneiro, a reestruturação da Gerência de Tecnologia da Informação propiciou à Petros uma economia de mais R\$ 500 mil por ano – resultado que decorre principalmente da substituição de serviços terceirizados (*Help Desk* e suporte de rede), com a contratação de dez novos empregados, incorporados ao Setor de Infraestrutura de TI. Outra medida a contribuir para a redução dos custos foi a modernização do parque de computadores, que diminuiu a necessidade de gastos com a assistência técnica.

Carneiro explicou ainda que “a remodelação da informática faz parte de um conjunto de medidas implantadas pelos atuais gestores no sentido de baixar as despesas administrativas”. Inclusive a redução da taxa de administração cobrada aos participantes (de 6% para 4%), anunciada recentemente, é resultado dessa estratégia.

# UNIMED-BH FAZ NOVO APORTE, AGORA DE R\$ 30 MILHÕES

Plano criado em junho de 2008 é o maior entre os instituidores, tanto em recursos quanto no número de adesões

A Cooperativa da Unimed-BH fez um novo aporte em seu plano de previdência complementar no valor de R\$ 30 milhões. Um dos pontos altos do modelo adotado pelos médicos mineiros é justamente a possibilidade de realização de repasses regulares de recursos em nome dos cooperados, contribuindo para a formação da poupança individual.

Criado em junho de 2008, o plano administrado pela Petros foi um sucesso e já reúne mais de 97% do quadro social da Unimed-BH (4.503 adesões). Em setembro, a cooperativa havia realizado um aporte inicial na ordem de R\$ 50 milhões. Com esses dois montantes, a cooperativa dos médicos de BH ratifica a condição de o maior instituído a constar na carteira da Fundação, tanto em volume financeiro quanto em número de participantes.

Os recursos para o novo aporte se originaram da eficiência operacional da cooperativa em 2008. A Unimed-BH fechou o exercício passado com receita operacional bruta de R\$ 1,38 bilhão – crescimento de 12,6% sobre os resultados de 2007. Pelos critérios do rateio, 40% dos R\$ 30 milhões são

repartidos entre os cooperados de forma igualitária e 60% proporcionalmente ao tempo de cooperação. Com isso, os médicos receberam aportes individuais entre R\$ 5.858,00 e R\$ 17.245,00.

Com 720 mil clientes, a Unimed-BH se configura no maior sistema de saúde suplementar de Minas Gerais e contribui diretamente para a sustentabilidade da rede local de saúde. Formada por 4,6 mil médicos, a cooperativa conta com uma rede de 258 clínicas, laboratórios e hospitais credenciados

## sistema em foco

### FUNDOS DE PENSÃO AJUDAM A AQUECER A ECONOMIA

Matéria publicada no “Globo Online” destaca o papel estratégico assumido pelos fundos de pensão brasileiros no sentido de manter a economia aquecida. Diante do cenário internacional desfavorável, o jornal ressalta que o potencial de novos investimentos “desdobra-se de projetos de infraestrutura, passando pelo setor imobiliário e chegando à concessão de crédito para o setor privado, que viu a fonte secar com a crise.”

A Petros, revela “O Globo”, já soma R\$ 5 bilhões em pedidos de negócios, incluindo, além do setor imobiliário, a área de crédito e de fundos de investimentos. A Funcef, da Caixa Econômica Federal, acumula R\$ 2 bilhões em projetos ofertados por uma gama de interessados em parcerias, incluindo condomínios, hotéis e shoppings.

Segundo o superintendente da Área de Pesquisa do BNDES, Ernani Torres Filho, os fundos de pensão têm musculatura financeira semelhante à dos bancos e podem ajudar a dar sustentação a projetos de longo prazo no Brasil. “Os fundos têm olhar de longo prazo, recursos e vontade de investir”, disse o executivo.

Os 360 fundos de pensão no país somam uma carteira de investimentos próxima de R\$ 415 bilhões. Somente os três maiores – Previ, Petros e Funcef – têm quase a metade: R\$ 189 bilhões. A maior parte dos recursos ainda é aplicada em renda fixa e títulos do governo. A tendência, porém, é elevar a representatividade das aplicações em renda variável.

# DEBATES E REFLEXÕES NAS COMEMORAÇÕES PELO DIA DA MULHER

**Anúncio da conquista do Selo de Equidade de Gênero coincidiu com as atividades pelo 8 de março**

Este ano, uma feliz coincidência marcou o calendário de comemorações pelo Dia Internacional da Mulher – celebrado em 8 de março. Três dias antes, a Petros recebeu comunicado oficial da Secretaria Especial de Políticas para as Mulheres (SPM), informando que a Fundação havia conquistado o Selo de Equidade de Gênero.

Lançado pelo governo federal em 2006, a distinção é entregue a corporações que desenvolvem ações de promoção da igualdade entre homens e mulheres e incentivam a valorização profissional do quadro feminino. Para instituir o selo, a SPM contou com a parceria técnica de duas instituições internacionais da maior relevância: o Fundo de Desenvolvimento das Nações Unidas para a Mulher (Unifem) e a Organização Internacional do Trabalho (OIT).

A notícia de que a Fundação passou a fazer parte do seleto grupo de empresas brasileiras que ostentam tal distinção foi recebida com entusiasmo por empregados e dirigentes. “É um motivo de orgulho saber que nossas políticas de respeito à diversidade e de garantia aos direitos da mulher foi reconhecida”, diz o presidente Wagner Pinheiro.

“A conquista do selo comprova o acerto de um modelo de gestão socialmente responsável.”

Este ano (2ª edição), 50 empresas concorreram ao selo. Deste total, apenas 23 chegaram à etapa final, cumprindo no mínimo 70% da execução das ações pactuadas em seus planos. A cerimônia de premiação foi realizada em Brasília, dia 25 de março, juntamente com o lançamento da I Mostra de Práticas de Equidade de Gênero no Mundo do Trabalho, e destacou iniciativas das organizações premiadas nesse sentido (**veja a cobertura completa na próxima edição**).

Visivelmente emocionada, a ouvidora Vanda Ferreira falou do significado dessa premiação para a Petros. “Acredito que nos últimos dez anos, este selo é uma das dis-

tinções mais importantes na questão do avanço dos direitos da cidadania”, observou. “No segmento previdência complementar, somos referência no trabalho de pró-equidade de gênero e raça, o que nos dá uma gratificação enorme.”

Antes de ganhar o selo, a Fundação recebeu a visita de um comitê técnico e foi sabatinada, a fim de aferir se iniciativas para promover igualdade entre os sexos estavam efetivamente sendo cumpridas. Este comitê reúne representantes do governo, de organizações não-governamentais, da sociedade civil e de organismos internacionais. Um dos pontos destacados pelos avaliadores foi justamente o empenho da força de trabalho e o comprometimento dos corpos diretivo e gerencial da Petros com o tema.



*Em 2008, a ministra Nilcéa Freire esteve na sede da Fundação para a assinatura do termo de compromisso do Programa Pró-Equidade de Gênero*

### NA FUNDAÇÃO, EQUIDADE É COISA SÉRIA

Na Petros, embora se reconheça que ainda há muito há ser feito, as comemorações pelo 8 de março evidenciaram as crescentes conquistas alcançadas pelo sexo feminino e os desafios na luta pela igualdade de oportunidades.

Investimentos nesse sentido estão sendo feitos regularmente, principalmente visando à valorização do quadro profissional feminino – um dos caminhos para formar uma sociedade mais igualitária. Nesse particular, um dos aspectos a ser sublinhado é a criação do Subcomitê Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade (Coed).

As mulheres já são maioria na Casa, representando 54% da força de trabalho (242 dos 447 empregados). Por isso, visando facilitar o equilíbrio entre a vida profissional e familiar, a Fundação concede um pacote de benefícios aos empregados como possibilidade de junção da licença maternidade com o período de férias, o respeito ao horário de amamentação e o horário flexível.

#### PRINCIPAIS ATIVIDADES

No dia 6 março, foi promovido um debate com as aposentadas que trabalharam na Petros. Em pauta, a contribuição da mulher na trajetória da

Fundação e questões de diversidade, com destaque para o tema gênero. Na oportunidade, a ouvidora Vanda Ferreira, moderadora do encontro, também trouxe à baila a preocupação dos atuais gestores com o tema responsabilidade social. Entre outros aspectos, citou algumas conquistas recentes como a iminente criação de sala de aleitamento materno.

Foi também durante as comemorações pelo Dia da Mulher que a Fundação manifestou publicamente seu apoio à campanha de solidariedade “Angelita Fashion 2009”, mobilização com o objetivo de mostrar a importância do investimento social e na defesa



Na abertura do calendário oficial sobre o Dia da Mulher, o diretor Maurício Rubem e a ouvidora Vanda Ferreira participaram de debate com aposentadas da Casa



A grávida Manuela e "mamães do ano" da Petros (Natália, Renata e Cláudia) posam felizes da vida em frente à sala de aleitamento materno; elas receberam homenagem especial

dos direitos humanos entre as mulheres carentes. A campanha é organizada pelo Fundo de Investimento Social Elas, entidade sem fins lucrativos criada há oito anos.

O símbolo da campanha é a porquinha "Angelita", que foi estilizada por alguns dos maiores artistas plásticos do país e, com isso, ganhou status de obra de arte. Durante uma semana, os empregados da Petros depositaram moedas de R\$ 1,00 e os recursos arrecadados serão destinados agora a projetos tocados pela instituição. Além de apoiar grupos de meninas e mulheres em iniciativas de auto-gestão e inserção social, o fundo presta consultorias para instituições públicas e privadas e realiza seminários, palestras e projetos estratégicos sobre o tema.

Para encerrar as comemorações, no dia 13, a Petros prestou homenagem especial às empregadas gestantes ou que tiveram filho nos últimos 12 meses e promoveu palestra sobre diversidade, aleitamento e os benefícios da mulher no ambiente de trabalho. Durante toda a Semana da Mulher, as empregadas também participaram do sorteio de brindes (CDs, DVDs, cesta de lanche), produtos de beleza e sessões de shiatsu.

#### A ORIGEM DA DATA

A história é conhecida, mas não custa lembrar. O Dia Internacional da Mulher começa com a inserção delas no mercado de trabalho no período pós-Revolução Industrial. Desde então, elas arregaçaram as mangas e lutam por direitos iguais.

Em 1857, operárias de uma tecelagem em Nova York se rebelaram contra as condições de trabalho. Contida com truculência, a manifestação vitimou mais de uma centena de operárias, que morreram queimadas vivas dentro da fábrica.

Treze anos mais tarde, durante uma conferência internacional sobre a mulher, realizada na Dinamarca, ficou decidido que o 8 de março passaria a ser o "Dia Internacional da Mulher". A partir do final da década de 1920, no entanto, a celebração começou a esmorecer, até ser revitalizada pelo feminismo dos anos 1960 e inserida no calendário oficial de celebrações das Nações Unidas (ONU), em 1975.

Ao criar o Dia Internacional da Mulher, seus idealizadores não tinham a intenção de promover um evento comemorativo. Na maioria dos países, realizam-se conferências, debates e reuniões cujo objetivo é discutir o papel da mulher na sociedade atual. O esforço é para tentar diminuir o preconceito contra o sexo feminino. Mesmo com todos os avanços, as mulheres ainda sofrem com salários baixos, a violência masculina, jornada dupla de trabalho e desvantagens na carreira profissional.

# LEI MARIA DA PENHA E SUA APLICAÇÃO

Criada em agosto de 2006, a Lei 11.340 é extensiva às diferentes formas de violência contra a mulher

A Constituição Federal menciona a família como base fundamental da sociedade e assegura a ela proteção especial do Estado. Estabelece, ainda, que o Estado assegurará assistência à família na pessoa de cada um de seus integrantes, criando mecanismos para coibir a violência no âmbito de suas relações.

Com base nestes preceitos constitucionais e em Convenções que visam eliminar a discriminação e violência contra a mulher, foi editada a Lei n.º 11.340, de 7 de agosto de 2006, conhecida popularmente como Lei Maria da Penha.

O princípio basilar da Lei é criar mecanismos para coibir e prevenir a violência doméstica e familiar contra a mulher. A norma, entre outras disposições, determina seja dado tratamento preferencial ou de urgência pelo Poder Judiciário a casos que envolvam violência contra a mulher e preceitua a aplicação de penas mais severas ao agressor, inclusive possibilitando medidas como seu afastamento do lar ou a proibição de aproximar-se da ofendida.

A Lei Maria da Penha constituiu significativo avanço na legislação brasileira e vem sendo aplicada tanto na prevenção quanto na punição da violência contra a mulher. Na maioria dos casos, a norma incide sobre a tradicional e malfadada violência praticada pelo homem contra a mulher, ocorrida principalmente dentro de casa.

Entretanto, a Justiça brasileira vem proferindo algumas decisões judiciais inéditas, estendendo a aplicação da Lei às mais variadas formas de violência contra a mulher, seja dentro ou fora de casa, em família ou não, seja entre homens e mulheres ou mesmo entre mulheres. O Superior Tribunal de Justiça, por exemplo, considerou namoro uma relação íntima de afeto sujeita à aplicação da Lei, independentemente de coabitação e da duração do romance.

O Tribunal de Justiça de Goiás, por sua vez, considerou aplicável a Lei Maria da Penha para “briga de mulher”. A decisão abrigou uma mulher que recebeu unhas, puxões de cabelo e tapas de duas cunhadas e da sogra. Segundo o desembargador que julgou o caso, a Lei não especifica que o agressor deva ser homem: “O mesmo se diga da mãe que praticar violência contra a filha, ou vice-versa, da tia que maltratar a sobrinha, ou vice-versa, ou, como hipótese, da sogra e cunhadas que agredirem a nora e cunhada, respectivamente”.

Outra decisão que puniu a mulher agressora provém do Juizado de Violência Doméstica e Familiar contra Mulher de Fortaleza e trata de agressão ocorrida na constância de uma relação homoafetiva entre mulheres. Neste aspecto, o parágrafo único do art. 5º da Lei refere que as relações pessoais protegidas independem de orientação sexual, tutelando, assim, a relação homossexual feminina.

Recentemente, pasmem, um Juiz de Direito de Cuiabá estendeu, por analogia, as medidas protetivas de urgência estabelecidas na Lei Maria da Penha em favor de um homem que vinha sofrendo constantes ameaças da ex-companheira depois do fim do relacionamento. Aqui cabe ressalva sobre a impropriedade da decisão, pois a Lei foi criada e exige expressamente em seu texto que a ofendida seja mulher.

As decisões judiciais que aplicam a Lei Maria da Penha são as mais variadas, sendo, algumas, passíveis de críticas e reforma. Todavia, o que seguramente pode-se afirmar é que a Lei n.º 11.340 é um marco na defesa da mulher vítima de agressão e consolida-se como uma importante ferramenta para a efetiva proteção da mulher brasileira.

---

*Texto elaborado pelo advogado Cristiano Borges Castilhos, do Setor de Consultoria da Gerência Jurídica*

# A NOBREZA DE LIDAR COM O OFÍCIO LITERÁRIO

Petroleiro aposentado lança 19ª edição de uma antologia que ganhou status de “obra-referência”

Entre os anos de 1961 e 1971, Roberto de Castro Del’Secchi exerceu suas atividades profissionais na Refinaria Duque de Caxias (Reduc). Devido à saúde debilitada, no entanto, teve de interromper prematuramente a trajetória na Petrobras. Mas, se o sistema perdeu um petroleiro, o mundo ganhou um literato com talento reconhecido. Entre outras distinções conquistadas, Del’Secchi faz parte de cinco academias de letras – três no interior do Rio de Janeiro, uma em Minas Gerais e outra do Rio Grande do Sul.

Autor de várias obras, destaca como principal a “Antologia Del’Secchi de Contos, Crônicas e Poesia”, publicada anualmente e que reúne até 230 escritores brasileiros e do exterior – Espanha, Portugal, Cuba e Itália. “Em 19 edições, mais de 1.300 autores já participaram conosco, tirando suas obras da gaveta e tornando-as conhecidas.”

O livro tem tiragem de 5 mil exemplares e é distribuído em universidades, escolas e bibliotecas. Ao participar, o autor também ganha alguns exemplares e torna-se sócio efetivo da Fundação Cultural Del’Secchi, que man-



*Del’Secchi participa do lançamento de mais uma edição de sua antologia, ocorrido durante sessão solene da Academia de Letras de Vassouras (RJ)*

tém uma vasta biblioteca de acesso público, cujo acervo é composto de doações. “Esta é a forma de intercâmbio cultural que encontramos para divulgar o autor e suas obras.” E apesar de os escritores terem a opção de escrever sobre qualquer assunto, este ano Del’Secchi sugere o tema ‘superação humana’.

Além de um amante do ofício literário, o editor-petroleiro é um belo anfitrião. Com o apoio de sua esposa e fiel escudeira, Lídia Maria Gomes Perrout Del’Secchi, ele construiu, em Vassouras (interior do RJ), uma casa no estilo de castelo medieval “somente para acomodar os poetas e escritores que visitam a localidade”.

Sua família chegou à cidade em 1875, ajudou a fundar a colônia Porto Real e até hoje tem laços afetivos fortes com a região que viveu os áureos tempos quando a locomotiva da economia era ‘movida a café’. Ele é primo do ator Hugo Carvana e tem ascendência ilustre – a família recebeu o título de nobreza do rei da Sardenha (Itália) em agosto de 1731. Entre os seus antepassados constam ainda personagens como papas, pintores, poetas, astrônomos.

Talvez derive de seu DNA a atração pela genealogia (estudo dos ancestrais dos indivíduos) e por história. Aqui sua maior especialidade é o estudo das raízes italianas, grupo de descendentes aos quais orienta sobre como obter a cidadania. Os escritores interessados em entrar em contato ou solicitar mais informações sobre a antologia devem enviar mensagem para [antologiadelsecchi@oi.com.br](mailto:antologiadelsecchi@oi.com.br).

# CHEGOU A HORA DE DOMAR O LEÃO!

Além do Comprovante de Rendimentos, Fundação enviou carta aos aposentados e pensionistas com dicas e esclarecimentos sobre o preenchimento da Declaração de Ajuste Anual



E aí, você já acertou as contas com o Leão? Ainda não? Então, ao menos, já começou a organizar os documentos para preencher a Declaração do Ajuste Anual? É aconselhável ficar atento porque o prazo de entrega termina no dia 30 de abril.

Estão obrigados a apresentar o documento à Receita os contribuintes que receberam, em 2008, rendimentos tributáveis a partir de R\$ 16.473,72. As declarações poderão ser enviadas à Receita Federal via internet, em disquete (nas agências do Banco do Brasil ou da Caixa Econômica Federal) ou em formulário de papel, nas unidades dos Correios. Quem perder o prazo poderá ser multado em 1% do valor devido por cada mês de atraso. O valor mínimo da multa é de R\$ 165,74 e o máximo de 20% do total devido.

A Petros já enviou a todos os seus aposentados e pensionistas o Comprovante de Rendimentos, juntamente com um formulário onde constam informações importantes para o preenchimento correto da declaração. Os partici-

pantes que, por algum motivo, não receberam podem solicitar segunda via pelo telefone 0800 do seu plano. Ou acessar a área do atendimento restrito no portal e imprimir a segunda via. Nos dois casos, para agilizar o atendimento é bom ter em mãos a matrícula Petros.

Este ano, o Leão implantou algumas novidades. Entre as quais, aboliu a exigência de apresentação do recibo de entrega do ano anterior – regra que gerou protestos em 2008. Outra mudança será o horário final de envio, que no último dia tradicionalmente se encerrava às 20h e foi prorrogado para a meia-noite.

## **DUAS FONTES DE RENDA**

No que diz respeito ao preenchimento, o contribuinte pode optar pelo modelo de declaração simplificado ou completo. Mas cabe um adendo: o participante Petros aposentado tem duas fontes de renda, Petros e INSS. Como se tratam de duas instituições diferentes, o desconto do IR é feito mensalmente de forma separada.

Ao fazer o ajuste anual de contas com Leão, o participante é obrigado a somar as duas fontes e o imposto então incide sobre o total apurado (Petros+INSS). O resultado dessa soma muitas vezes eleva o valor da alíquota a ser usada para calcular o desconto.

Como o imposto final é calculado sobre o somatório das fontes, mensalmente há uma diferença acumulada, o que pode gerar um saldo a pagar quando o participante entregar a Declaração Anual.

Para diminuir os impactos do desconto, o contribuinte tem duas opções: criar uma poupança destinada ao recolhimento mensal ou fazer o pagamento mensalmente, onde o próprio contribuinte calcula o valor a ser pago e preenche um DARF.

### DICAS IMPORTANTES

- ✓ Os proventos de auxílio-doença, aposentadoria por invalidez acidentária, auxílio-acidente e aposentadoria por anistia (Decreto 24.897/03) são isentos do IR;
- ✓ O valor da parcela isenta dos rendimentos provenientes de Aposentadoria e Pensão para Aposentados e Pensionistas com 65 anos ou mais, no ano-calendário de 2008, foi de R\$ 1.372,81 e incidente inclusive sobre o 13º (Abono Anual). No formulário, o valor dessa parcela já está deduzido dos rendimentos brutos e totalizado no campo de Rendimentos Isentos e Não Tributáveis;
- ✓ Os valores das contribuições pagas às Entidades de Previdência Privada são dedutíveis na determinação da base de cálculo do imposto devido na Declaração de Ajuste Anual;
- ✓ O valor de dedução para cada dependente utilizado no desconto do IR na fonte é de R\$ 137,99.

## VEJA ALGUNS ASPECTOS IMPORTANTES DA DECLARAÇÃO DO IR:

**EDUCAÇÃO:** As despesas com a educação regular estão limitadas a R\$ 2.592,29 por contribuinte. Cursos de idiomas não entram nas despesas com educação.

**DEPENDENTES:** O abatimento com dependentes é de no máximo R\$ 1.655,88 por pessoa.

**SAÚDE:** Podem ser abatidas integralmente despesas com médicos, dentistas, psicólogos, fisioterapeutas, terapeutas ocupacionais, fonoaudiólogos, hospitais, exames em laboratórios, serviços radiológicos, aparelhos ortopédicos, próteses dentárias e ortopédicas. Não há limite fixo para os gastos com saúde. Para evitar problemas com o Leão, é aconselhável no entanto que o contribuinte tenha a nota fiscal de todos os pagamentos (despesas em hospitais – remédios, fraldas e demais materiais – poderão ser abatidos somente nos casos de internação).

**PENSÃO ALIMENTÍCIA JUDICIAL E INSS:** Pensões alimentícias registradas em cartório ou decretadas por um juiz podem ser abatidas integralmente da

renda bruta, assim como a contribuição previdenciária oficial.

**CONTRIBUIÇÃO À PREVIDÊNCIA SOCIAL DO EMPREGADO DOMÉSTICO:** O abatimento está limitado a R\$ 651,40 e a um empregado doméstico. Somente os contribuintes que fizerem a declaração completa é que terão direito a esta redução.

**APOSENTADOS COM MAIS DE 65 ANOS:** A partir do mês em que completarem esta idade, os aposentados poderão abater a parcela adicional de R\$ 1.372,81 por mês.

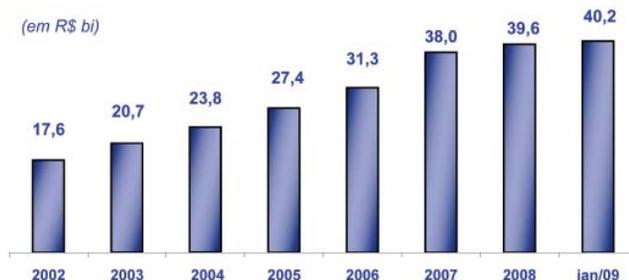
**DOAÇÕES:** Entidades filantrópicas não cadastradas nos Fundos de Direito da Criança e Adolescente não podem ser deduzidas do imposto.

**GUARDA DE COMPROVANTES:** Guarde todos os documentos usados para a declaração referente a 2008 até o ano de 2014. A Receita utiliza o período como uma carência para efetuar análises sobre os dados fiscais do contribuinte.

# RESULTADOS DE JANEIRO/2009

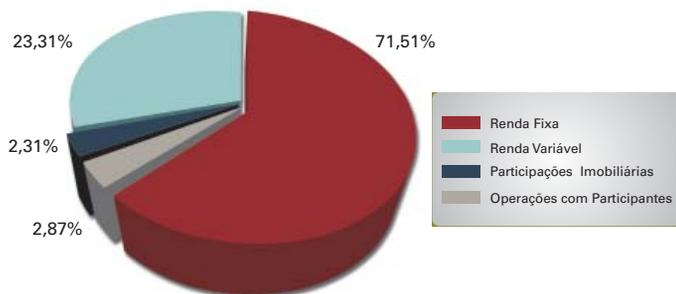
Total dos Ativos de Investimentos dos planos administrados pela Petros é de R\$ 40,2 bilhões, com rentabilidade acumulada nos últimos doze meses de 5,21%, frente à meta atuarial de 12,14% e referencial ponderado de 0,69%

## ATIVOS DE INVESTIMENTOS (\*)



(\*) consolidado dos bens e direitos de todos os planos administrados pela Petros, estes recursos estão "aplicados" em renda fixa, renda variável, imóveis e operações com participantes, nos montantes e proporções indicados no gráfico e nas tabelas abaixo

## COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA



## EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA (\*)

	Receitas Previdenciais	Despesas Administrativas
Acumulado no ano	203.751.484	9.910.467
Últimos 12 meses	7.372.939.145	108.725.799

(\*) incluindo receitas e despesas extraordinárias

Fonte: Relatório de Atividades / Elaboração: Gerência de Controle



### Renda Fixa

Total investido	R\$ 28.737.452 mil
% em relação à Carteira Global	71,51 %
Rentabilidade – No mês	0,99 %
– Acumulada (12 meses)	13,11 %



### Participações Imobiliárias

Total investido	R\$ 929.434 mil
% em relação à Carteira Global	2,31 %
Rentabilidade – No mês	1,44 %
– Acumulada (12 meses)	49,39 %



### Renda Variável

Total investido	R\$ 9.368.069 mil
% em relação à Carteira Global	23,31 %
Rentabilidade – No mês	3,23 %
– Acumulada (12 meses)	- 16,58 %



### Operações com Participantes

Total investido	R\$ 1.154.045 mil
% em relação à Carteira Global	2,87 %
Rentabilidade – No mês	1,11 %
– Acumulada (12 meses)	14,60 %

Nota da Redação: O Relatório de Atividades completo pode ser acessado no portal ([www.petros.com.br](http://www.petros.com.br))

# POR DENTRO DE CADA PLANO

## JANEIRO/2009

Ativo Líquido, Provisões Matemáticas, Fundos e Equilíbrio Técnico de cada plano de benefícios administrado pela Fundação

(em R\$ mil)

Planos	Ativo Líquido <sup>1</sup>	Provisões Matemáticas <sup>2</sup>	Fundos <sup>3</sup>	Equilíbrio Técnico <sup>5</sup>
<b>de Benefício Definido</b>				
Sistema Petrobras	39.980.627	39.835.960	33.166	144.667
PQU	851.118	702.221	99	148.897
Braskem	491.640	402.036	879	89.604
Ultrafértil	749.693	658.800	510	90.893
Copesul	492.724	556.082	554	(63.358)
Petroflex	854.404	609.372	94	245.032
Nitriflex	126.387	85.951	49	40.436
<b>de Contribuição Definida e Contribuição Variável</b>				
<b>Planos Patrocinados</b>				
Plano Repsol YPF	11.828	11.828	855	-
Plano Cachoeira Dourada	2.782	2.782	209	-
Plano Concepa	141	141	114	-
Plano DBA	7.021	7.021	4.500	-
Plano Transpetro	78.319	78.319	1.477	-
Plano PQU Previdência	7.599	7.599	1.881	-
Plano CopesulPrev	11.824	11.824	135	-
Plano Triunfo Vida	11.345	11.345	969	-
Plano Alesat	2.736	2.736	188	-
Plano IBP	2.398	2.398	29	-
Plano Sanasa	20.534	19.954	10.033	580
Plano Manguinhos	2.276	2.276	175	-
Plano FiepePrev	5.213	5.213	783	-
Plano TermoPrev	163	163	10	-
Planos Petros 2	617.866	617.866	105.131	-
Plano PTAPREV	798	798	-	-
Plano PREVIEPA	29	29	-	-
<b>Planos Instituídos</b>				
Plano SimePrev	435	435	-	-
Plano IBAPrev	3.016	3.016	-	-
Plano CulturaPrev	1.719	1.719	-	-
Plano SinMed-RJ	542	542	-	-
Plano CROPrev	2.508	2.508	-	-
Plano CRAPrev	566	566	-	-
Plano AduanaPrev	1.026	1.026	-	-
Plano AnaparPrev	39	39	-	-
Plano Previttel	17	17	-	-
Plano UNIMED/BH	51.122	51.122	-	-
Plano UNIMED/BH - Cooperado	1.946	1.946	-	-
<b>Operações Administrativas<sup>4</sup></b>				
Petros Administradora	-	-	1.021.183	-
<b>Consolidado</b>	<b>44.392.401</b>	<b>43.695.650</b>	<b>1.183.023</b>	<b>696.751</b>

1 - **Ativo Líquido**: montante destinado à cobertura dos compromissos com pagamento de benefícios. Corresponde à diferença entre: i) o Ativo de Investimento do Plano, definido como o somatório de todos seus bens e direitos ("aplicados" em renda fixa, renda variável, imóveis e operações com participantes) e outros ativos a receber; e ii) o exigível operacional (eventuais despesas/retenções a pagar), exigível contingencial (eventuais ações judiciais a pagar) e Fundos com destinação específica;

2 - **Provisões Matemáticas**: total das obrigações do Plano, com benefícios concedidos e benefícios a conceder ao conjunto de seus participantes;

3 - **Fundos**: reservas de recursos para cobrir benefícios de riscos (Fundo Previdencial) e para cobrir perdas nas Operações com participantes (Programa Investimentos);

4 - **Operações Administrativas**: recursos vinculados à Fundação (Petros Administradora) e destinados à cobertura das despesas administrativas, presentes e futuras, de todos os planos, visando garantir a perenidade da estrutura administrativa;

5 - **Equilíbrio Técnico**: diferença entre o Ativo Líquido e as Provisões Matemáticas do Plano. Se positiva, diz-se que a situação do Plano é superavitária, se negativa, diz-se que a situação do Plano, é deficitária.

# NOVIDADES? É COM O CLUBE PETROS!

Convênios selecionados atendem a inúmeras regiões do país

Com intuito de levar opções aos participantes, o cartão do **Clube Petros** tem fechado cada vez mais convênios com empresas de segmentos variados, ampliando o número de adesões. Nesta edição, o seu cartão de afinidades apresenta uma

seleção especial de parcerias cujas vantagens atendem a inúmeras regiões do país, com destaque para a loja de departamento Polishop. Não deixe de conferir. Quem sabe não tem uma empresa conveniada aí, pertinho de você?



## Automóveis

### Alinha Center

[www.alinhacenter.com.br](http://www.alinhacenter.com.br)

5% de desconto nas compras à vista.

#### Rio de Janeiro

Centro

Rua de Santana, 169 a 181  
(21) 2232-0304

## Saúde

### Rede Farmaster

15% de desconto nas compras à vista, no cheque ou cartão de crédito. Possui programa de fidelidade, que permite trocar pontos acumulados por prêmios.

#### São Paulo

Cidade Líder

Avenida Líder, 1741  
(11) 2742-4775

### Magistral

10% de desconto nas compras à vista.

#### Rio de Janeiro

Tijuca

Rua Carlos de Vasconcelos, 147 A  
(21) 2264-2722

### CAT

#### Clínica de Atendimentos Terapêuticos

[www.clinica-cat.com.br](http://www.clinica-cat.com.br)

50% de desconto nas compras à vista ou cartão de crédito, para todos os serviços, exceto Pilates.

#### Rio de Janeiro

Centro

Rua México, 90 grupo 710  
(21) 2215-2844

## Loja de Departamento

### Polishop

[www.polishop.com.br](http://www.polishop.com.br)

10% de desconto nas compras à vista (cartão de débito ou cartão crédito em 1 parcela)

8% de desconto nas compras em até 5 vezes no cartão de crédito.

5% de desconto nas compras de 6 a 12 vezes no cartão de crédito.

Descontos **exclusivos** para a linha eletrônicos (TV, som, câmeras fotográficas, filmadoras, Pocket TV, PenTV e GPS), conforme abaixo:

10% de desconto nas compras à vista (cartão de débito ou cartão de crédito em 1 parcela)

5% desconto de nas compras em até 6 vezes no cartão de crédito.

**Obs:** Nos produtos em promoção não serão aplicados descontos.

**Atendimento regional - Consultar página da empresa na internet.**

## Educação e Ensino

### Creche Escola Bebês e Babás

[www.bebesebabas.com.br](http://www.bebesebabas.com.br)

90% de desconto na primeira mensalidade + descontos progressivos (5%, 7%, 10%) em relação ao contrato firmado.

#### Rio de Janeiro

Tijuca

Rua Isidro de Figueiredo, 38  
(21) 3872-0007

### Yázigi Internexus

[www.yazigi.com.br](http://www.yazigi.com.br)

40% de desconto para turmas especiais;

30% a 40% de desconto nos cursos para crianças.

A promoção não inclui material didático.

#### Minas Gerais

Montes Claros

Rua Simeão Ribeiro, 186 – Centro  
(38) 3221-7567



## Petros é premiada por sua política de equidade de gênero

A Petros passou a fazer parte do seleto grupo de empresas brasileiras a conquistar o Selo de Equidade de Gênero - lançado pelo governo federal em 2006 e entregue às corporações que desenvolvem ações de promoção da igualdade entre homens e mulheres e incentivam a valorização profissional do quadro feminino.



**O futuro**  
chega mais rápido  
do que você imagina

## Faça um ANAPARPREV para a sua família

As pessoas que você mais ama também podem ter um plano administrado pela Petros. Basta que sejam sócias da ANAPAR - Associação Nacional dos Participantes de Fundo de Pensão.

Ligue 08000 25 35 45 ou acesse [www.petros.com.br](http://www.petros.com.br)

ANAPARPREV

PETROS