



**REGULAMENTO DO
PLANO PETROS DO SISTEMA PETROBRAS-REPACTUADOS**

**Aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar
– PREVIC, por meio da Portaria nº 787, de 24/08/2022, publicada no
Diário Oficial da União em 06/09/2022**



1/66



ÍNDICE

| | |
|----------------|---|
| CAPÍTULO I | FINALIDADE |
| CAPÍTULO II | PARTICIPANTES, ASSISTIDOS E BENEFICIÁRIOS |
| CAPÍTULO III | INSCRIÇÃO |
| CAPÍTULO IV | DIREITOS E OBRIGAÇÕES |
| CAPÍTULO V | BENEFÍCIOS EM GERAL |
| CAPÍTULO VI | SALÁRIO-DE-PARTICIPAÇÃO, MANUTENÇÃO DO SALÁRIO-DE-PARTICIPAÇÃO, SALÁRIO-REAL-DE-BENEFÍCIOS E SALÁRIO-DE-CÁLCULO |
| CAPÍTULO VII | SUPLEMENTAÇÃO DE APOSENTADORIA POR INVALIDEZ |
| CAPÍTULO VIII | SUPLEMENTAÇÃO DE APOSENTADORIA |
| CAPÍTULO IX | SUPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO-DOENÇA |
| CAPÍTULO X | ABONO ANUAL (13ª SUPLEMENTAÇÃO) |
| CAPÍTULO XI | SUPLEMENTAÇÃO DE PENSÃO |
| CAPÍTULO XII | SUPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO-RECLUSÃO |
| CAPÍTULO XIII | PECÚLIO POR MORTE |
| CAPÍTULO XIV | REAJUSTAMENTO DAS SUPLEMENTAÇÕES E OUTRAS DISPOSIÇÕES |
| CAPÍTULO XV | PATRIMÔNIO |
| CAPÍTULO XVI | INSTITUTOS |
| Seção I | Situações de perda do Salário de Participação |
| Seção II | Autopatrocínio |
| Seção III | Benefício Proporcional Diferido |
| Seção IV | Resgate |
| Seção V | Portabilidade |
| Seção VI | Extrato e Termos de Opção e de Portabilidade |
| CAPÍTULO XVII | CUSTEIO ADMINISTRATIVO |
| CAPÍTULO XVIII | PERDA DA QUALIDADE DE PARTICIPANTE |
| CAPÍTULO XIX | BENEFÍCIO PROPORCIONAL OPCIONAL |
| Seção I | Definição e Abrangência |
| Seção II | Bases de Aplicação do BPO |
| Seção III | Valores Iniciais do BPO |
| Seção IV | Opção pelo BPO |
| Seção V | Requerimento do BPO |
| Seção VI | Contribuições Mensais Incidentes sobre o BPO |
| Seção VII | Institutos Aplicáveis ao BPO |
| CAPÍTULO XX | DISPOSIÇÕES GERAIS |
| CAPÍTULO XXI | DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS |
| CAPÍTULO XXII | DO PROCESSO DE MIGRAÇÃO |
| Seção I | Das Disposições Específicas do Processo de Migração |
| Seção II | Das Definições de Datas e Prazos |
| Seção III | Da Reserva de Migração |
| Seção IV | Das Disposições Gerais do Processo de Migração |



CAPÍTULO XXIII DISPOSIÇÕES FINAIS
ANEXO I – GLOSSÁRIO DO REGULAMENTO DO PPSP-REPACTUADOS





REGULAMENTO DO PLANO PETROS DO SISTEMA PETROBRAS-REPACTUADOS

CAPÍTULO I FINALIDADE

Art. 1º - Este Regulamento disciplina o Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, administrado pela Fundação Petrobras de Seguridade Social - Petros.

§ 1º - As normas constantes deste Regulamento se destinam aos Participantes inscritos até 09/08/2002 e que firmaram Termo Individual de Adesão em processo de repactuação realizado nos anos de 2006 e 2007 ou 2012, e que permaneçam vinculados ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, observado o disposto no § 2º.

§ 2º - Aos Participantes e Assistidos do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados que se enquadrem nas situações previstas no artigo 116 deste Regulamento, serão aplicadas as disposições constantes do Capítulo XXI.

§ 3º - Ao longo deste Regulamento, o termo “Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados” corresponderá ao “Plano Petros do Sistema Petrobras” quando relacionado a evento anterior à cisão ocorrida em 31/03/2018.

§ 4º - Em hipótese alguma o Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados será considerado um novo plano de benefícios para fins das relações jurídicas estabelecidas com Patrocinadoras, Participantes e Assistidos, abrangidos pelo presente Regulamento, uma vez que sua origem é motivada exclusivamente pela cisão do Plano Petros do Sistema Petrobras ocorrida em 31/03/2018.

§ 5º - O Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados reger-se-á também pelo Estatuto da Petros, pela legislação pertinente e, no que couber, pelos demais normativos da Entidade, desde que não conflitem com o disposto neste Regulamento.

CAPÍTULO II PARTICIPANTES, ASSISTIDOS E BENEFICIÁRIOS

Art. 2º - São Participantes do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados:

- I. os empregados da Patrocinadora Petrobras inscritos até 29/08/1970 no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, também denominados Fundadores;
- II. os empregados de Patrocinadora inscritos no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados;
- III. os admitidos como empregados de Patrocinadora, observadas as disposições contidas nos artigos 6º e 7º;
- IV. aqueles que, já qualificados como Participantes, perderem o vínculo trabalhista com



a Patrocinadora, desde que manifestem, por escrito, no prazo previsto no artigo 83 deste Regulamento, a vontade de continuar como Participantes na condição de Autopatrocinado ou de Remido;

- V. os que se aposentaram pelo INSS e ex-Institutos que unificou, na vigência de seus contratos de trabalho com a Patrocinadora Petrobras, antes da instalação da Petros e que nela se tenham inscrito;
- VI. aqueles que, ao se aposentarem pelo INSS, sejam Participantes;
- VII. os já qualificados como Participantes que perderem o vínculo trabalhista com uma Patrocinadora e firmarem novo contrato de trabalho com a mesma ou outra Patrocinadora, desde que o interstício entre um e outro contrato não seja superior a 90 (noventa) dias.

Art. 3º - Os Participantes do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados são classificados em:

- I. Participante Ativo;
- II. Participante Autopatrocinado;
- III. Participante Remido.

§ 1º - Considera-se Participante Ativo o empregado de Patrocinadora que não esteja em gozo de benefício continuado previsto neste Regulamento.

§ 2º - Considera-se Participante Autopatrocinado o Participante que opte pelo instituto do autopatrocínio previsto na Seção II do Capítulo XVI deste Regulamento, em razão da cessação do vínculo empregatício ou da suspensão do contrato de trabalho, ressalvada, neste último caso, a situação dos Participantes que se encontrem em auxílio-doença, aposentadoria por invalidez e licença maternidade pela Previdência Social.

§ 3º - Considera-se também Autopatrocinado o Participante que opte pelo instituto do autopatrocínio, previsto na Seção II do Capítulo XVI deste Regulamento, em decorrência de perda parcial de seu Salário de Participação.

§ 4º - Considera-se Participante Remido o Participante que opte pelo instituto do Benefício Proporcional Diferido previsto na Seção III do Capítulo XVI deste Regulamento, em razão da cessação do vínculo empregatício com a Patrocinadora.

§ 5º - Os participantes que optaram pelo Benefício Proporcional Opcional previsto no Capítulo XIX deste Regulamento são considerados, também, Participantes em BPO.

Art. 4º - Considera-se Assistido o Participante ou o Beneficiário que está recebendo benefício continuado junto ao Plano.

Parágrafo único - Os Beneficiários do Participante são os seus dependentes, como tal definidos na legislação da Previdência Social, ressalvado o disposto no artigo 40 deste Regulamento.



Art. 5º - Os Participantes e Assistidos do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados são agrupados da seguinte forma:

- I. Grupo I: composto pelos Participantes e Assistidos que:
 - a) aderiram à simultaneidade do reajuste do Benefício do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados com o reajuste geral dos salários da Patrocinadora no processo realizado em 1991; e
 - b) firmaram o Termo Individual de Adesão em processo de repactuação realizado nos anos de 2006 e 2007 ou de 2012, que alterou o índice de correção do Benefício do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados e o desvinculou do valor do Benefício da Previdência Social;
- II. Grupo II: composto pelos Participantes e Assistidos que:
 - a) não aderiram à simultaneidade do reajuste do benefício do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados com o reajuste geral dos salários da Patrocinadora no processo realizado em 1991; e
 - b) firmaram o Termo Individual de Adesão em processo de repactuação realizado nos anos de 2006 e 2007 ou de 2012, que alterou o índice de correção do benefício do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados e o desvinculou do valor do Benefício da Previdência Social.

CAPÍTULO III INSCRIÇÃO

Art. 6º - A admissão como Participante do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados foi realizada de forma automática, mediante o aproveitamento do Pedido de Inscrição no Plano Petros do Sistema Petrobras de participantes que firmaram Termo Individual de Adesão em processo de repactuação realizado nos anos de 2006 e 2007 ou de 2012, de acordo com normas aprovadas pelo Conselho Deliberativo da Petros.

§ 1º - Não se admite o ingresso de novos Participantes no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados.

§ 2º - A manutenção da inscrição do Participante Ativo implica, enquanto ele estiver vinculado ao Plano, em autorização irrevogável para os descontos das contribuições previstas neste Regulamento.

Art. 7º - Estiveram sujeitos ao pagamento de joia atuarialmente calculada, em função da remuneração, idade, tempo de serviço na Patrocinadora e tempo de vinculação à Previdência Social, obedecido ao disposto no artigo 6º:

- I. novo empregado de Patrocinadora com idade superior a 30 (trinta) anos;
- II. empregado da Patrocinadora Petrobras que não se inscreveu como fundador por ocasião da instalação da Petros;



- III. empregado de Patrocinadora que não se inscreveu no Plano concomitantemente com a sua admissão na Patrocinadora e venha a requerer ingresso;
- IV. empregado de nova Patrocinadora que não se inscreveu no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados na época e prazos estabelecidos no convênio de adesão à Petros da Patrocinadora a que esteja vinculado;
- V. empregado de Patrocinadora, que, sem rescisão do respectivo contrato de trabalho, perdeu a qualidade de Participante e venha a requerer reingresso na mesma.

§ 1º - A joia pôde ser paga de uma só vez, ou parceladamente.

§ 2º - A contar da data da comunicação formal do valor da joia ao interessado, teve ele o prazo de 90 (noventa) dias para exercer a opção pela forma de pagamento prevista no § 1º deste artigo.

§ 3º - Findo o prazo fixado no § 2º deste artigo, sem que tivesse havido a manifestação do interessado, o respectivo Pedido de Inscrição de Participante foi automaticamente cancelado.

§ 4º - Considera-se quitada a joia com a morte do Participante que a estava pagando parceladamente.

CAPÍTULO IV

DIREITOS E OBRIGAÇÕES

Art. 8º - São direitos do Participante:

- I. beneficiar-se das prestações e vantagens asseguradas pelo Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados;
- II. fazer sugestões à Petros;
- III. representar contra atos da administração da Petros;
- IV. receber o Resgate, na forma prevista na Seção IV do Capítulo XVI;
- V. continuar no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados como Participante, na forma do inciso IV do artigo 2º;
- VI. requerer a manutenção do seu Salário de Participação, nos casos previstos nos artigos 54 e 55.

Art. 9º - São direitos do Beneficiário:

- I. habilitar-se às prestações asseguradas pelo Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados por força deste Regulamento;
- II. receber os benefícios que lhe couberem por força deste Regulamento;



- III. representar contra atos que considere violadores de seus direitos.

Art. 10 - São obrigações das Patrocinadoras:

- I. participar do plano de custeio do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, na forma deste Regulamento;
- II. fazer os recolhimentos nos prazos estipulados neste Regulamento, tanto de suas contribuições devidas ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, como das consignadas em folha de pagamento e relativas aos Participantes;
- III. comunicar, imediatamente, à Petros, os casos de desligamento de Participantes de seus quadros.

Art. 11 - São obrigações do Participante:

- I. acatar o Estatuto, este Regulamento e demais atos normativos da Petros;
- II. recolher com pontualidade os pagamentos devidos ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, inclusive nos casos previstos no parágrafo único do artigo 49;
- III. zelar pelo patrimônio do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados e da Petros;
- IV. comunicar à Petros qualquer alteração que houver, inclusive de endereço, nos dados declarados quando da inscrição;
- V. apresentar à Petros, quando exigido, qualquer documento comprobatório relacionado à sua condição de Participante, ou à de seus dependentes ou à de segurado do INSS.

Art. 12 - São obrigações do Beneficiário:

- I. acatar o Estatuto, este Regulamento e demais atos normativos da Petros;
- II. respeitar os compromissos assumidos junto ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados pelo Participante de que seja dependente;
- III. em caso de falecimento do Participante de que seja dependente, habilitar-se junto ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados para fazer jus aos benefícios que lhe couberem;
- IV. comunicar à Petros qualquer alteração que houver nos seus dados, inclusive endereço.



CAPÍTULO V

BENEFÍCIOS EM GERAL

Art. 13 - Os benefícios assegurados pelo Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, ressalvado o disposto no artigo 117, para aqueles que atendam uma das condições previstas nos incisos do artigo 116, abrangem:

- I. quanto aos Participantes Ativos e Autopatrocinados:
 - a) suplementação de aposentadoria por invalidez;
 - b) suplementação de aposentadoria;
 - c) suplementação de auxílio-doença, exceto aos Participantes em BPO;
 - d) abono anual (13º suplementação);
- II. quanto aos Participantes Remidos:
 - a) benefício proporcional diferido;
- III. quanto aos Beneficiários:
 - a) suplementação de pensão;
 - b) suplementação de auxílio-reclusão, exceto aos Beneficiários do Participante em BPO;
 - c) abono anual (13º suplementação);
 - d) pecúlio por morte do Participante.

§ 1º - A suplementação de aposentadoria está sujeita ao período de carência de 5 (cinco) anos de contribuições ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados.

§ 2º - O benefício proporcional diferido será devido ao Participante Remido a partir da data em que o Participante tornar-se-ia elegível a benefício assegurado pelo Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, caso mantivesse sua inscrição na condição anterior à data da opção pelo benefício proporcional diferido, e corresponderá aos benefícios previstos neste Regulamento, porém reduzidos na proporção do seu direito acumulado até a data da opção, nos termos da Seção III do Capítulo XVI deste Regulamento.

§ 3º - Não poderá ser concedido nenhum benefício sob a forma de renda vitalícia que, adicionado ao valor da Unidade de Referência - UR de que trata o artigo 14, exceda a média das remunerações sobre as quais incidiram as contribuições ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, nos 12 (doze) meses imediatamente anteriores à data de sua concessão, acrescida de 25% (vinte e cinco por cento) do teto do salário de contribuição para a Previdência Social, ressalvado o disposto no artigo 118, para aqueles que atendam uma das condições previstas nos incisos do artigo 116.

§ 4º - Nenhuma suplementação de aposentadoria ou de auxílio-doença poderá ser inferior a 1% (um por cento) do valor correspondente ao teto do salário de contribuição.

§ 5º - Os benefícios de renda mensal serão pagos até o último dia útil do mês de sua competência



e os benefícios devidos em parcela única serão pagos dentro de 30 (trinta) dias contados a partir da data do recebimento, pela Petros, do requerimento devidamente instruído.

Art. 14 - Entende-se como Unidade de Referência- UR o valor utilizado para fins de cálculo dos benefícios previstos neste Regulamento, fixado em R\$ 4.000,00 (quatro mil reais) em 1º de janeiro de 2020.

§ 1º - A Unidade de Referência - UR será reajustada anualmente, no mês de janeiro, pela variação acumulada não-negativa do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo – IPCA, da Fundação IBGE, ou outro índice que vier a substituí-lo.

§ 2º - Na hipótese de a variação acumulada do IPCA apurada nos termos do § 1º resultar negativa, os valores dos benefícios serão mantidos e o resultado negativo do índice será preservado na memória de cálculo para fins exclusivos de apuração do índice de correção a ser aplicado no próximo reajuste do benefício.

CAPÍTULO VI

SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO

MANUTENÇÃO DO SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO, SALÁRIO REAL DE BENEFÍCIOS E SALÁRIO DE CÁLCULO

Art. 15 - O Salário de Participação é o valor sobre o qual incidem as contribuições mensais para o Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados.

§ 1º - Para os efeitos deste artigo, entende-se por Salário de Participação:

- I. dos Participantes Ativos - todas as parcelas de sua remuneração que seriam objeto de desconto para o INSS, caso não existisse qualquer limite superior de contribuição para esse Instituto, observado o disposto nos parágrafos 3º, 4º e 5º deste artigo;
- II. dos Participantes Assistidos - o total das rendas que lhes forem asseguradas por força deste Regulamento;
- III. dos Participantes Autopatrocinados com rescisão ou suspensão do contrato de trabalho com a Patrocinadora - o salário de cálculo definido nos incisos II e III do artigo 18.

§ 2º - Para aqueles Participantes inscritos no Plano Petros do Sistema Petrobras até 13 de abril de 1982, o maior Salário de Participação não poderá ser superior ao valor correspondente a R\$ 31.061,81 (trinta e um mil, sessenta e um reais e oitenta e um centavos), posicionado em 1º de setembro de 2021, devendo tal valor ser reajustado anualmente, no mês de setembro, pela variação acumulada não-negativa do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo – IPCA, da Fundação IBGE, ou outro índice





que vier a substituí-lo, obtida entre o mês de setembro e o mês de agosto. Para os demais participantes, o maior Salário de Participação não poderá ser superior a 3 (três) vezes o teto estabelecido para as contribuições à Previdência Social.

§3º Na hipótese de a variação acumulada do IPCA apurada nos termos do § 2º resultar negativa, o valor do maior Salário de Participação para aqueles Participantes inscritos no Plano Petros do Sistema Petrobras até 13 de abril de 1982 será mantido e o resultado negativo do índice será preservado na memória de cálculo para fins exclusivos de apuração do índice de correção a ser aplicado no próximo reajuste anual.

§4º - O valor mensal da Renda Global de que trata o artigo 41, § 1º, inciso I, e o artigo 129, § 1º, inciso I, conforme o caso, observará o disposto no § 2º.

§5º - É vedado ao Participante que faz jus à gratificação ou remuneração pelo exercício de função de confiança contribuir exclusivamente sobre o salário e demais parcelas correspondentes ao seu cargo permanente no quadro de pessoal da Patrocinadora, não cabendo devolução das contribuições pagas sobre o excesso da remuneração ou gratificação de função, na hipótese de perda da função de confiança.

§6º - O Participante ou Beneficiário que, no passado, direta ou indiretamente, optou por contribuir, exclusivamente, sobre o salário e demais parcelas correspondentes ao seu cargo permanente no quadro de pessoal da Patrocinadora, pôde se retratar da opção, no prazo de 12 (doze) meses, a contar da data da aprovação deste dispositivo pelos órgãos competentes, desde que indenizasse o Plano Petros do Sistema Petrobras- Repactuados do valor da diferença da joia e das contribuições, inclusive as das respectivas Patrocinadoras, corrigidas monetariamente e acrescidas de juros de 1% ao mês, sendo que as condições da retratação e os cálculos da indenização foram estabelecidos pela Diretoria Executiva da Petros, por intermédio de ato regulamentar, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Petros.

§7º - Também não se inclui no Salário de Participação a parcela de lucros distribuídos pela Patrocinadora aos seus empregados.

§8º - Os empregados de empresas Patrocinadoras, que nelas assumirem cargo de direção ou conselheiro, continuarão a contribuir com base na remuneração do cargo que exerciam anteriormente.

Art. 16 - As suplementações dos benefícios previdenciais pagas pelo Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados serão calculadas tomando-se por base o salário real de benefício do Participante.

Art. 17 – O Salário Real de Benefício é a média aritmética simples dos últimos 36 Salários de Participação, excluídas as parcelas referentes ao 13º salário e incluídas as parcelas de gratificação de férias sobre as quais incidiram contribuições para o Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, ressalvado o disposto no artigo 119, para aqueles que atendam uma das condições previstas nos incisos do artigo 116.

§ 1º- Os salários de participação serão atualizados de acordo com a variação acumulada do IPCA até o mês imediatamente anterior ao do início da Suplementação.





§ 2º - Os tetos dos salários de participação serão atualizados, na apuração do salário real de benefício, por meio da aplicação da variação acumulada não negativa do IPCA, até o mês imediatamente anterior ao do início da Suplementação.

Art. 18 - O Salário de Cálculo corresponde:

- I. para os Participantes Ativos: à soma de todas as parcelas estáveis da remuneração relacionadas com o seu cargo permanente ocupado na Patrocinadora, as quais devem ser entendidas, para os efeitos deste Regulamento, como todas aquelas sobre as quais incidem contribuições à Previdência Social, excetuando-se as que não integram o Salário de Participação definido no artigo 15 deste Regulamento.
- II. para os Participantes Autopatrocinaados com rescisão do vínculo empregatício com a Patrocinadora: ao Salário de Cálculo apurado nos termos do inciso I deste artigo, relativo a mês completo, referente ao último mês de vinculação trabalhista do Participante à Patrocinadora.
- III. para os Participantes Autopatrocinaados sem rescisão do vínculo empregatício com a Patrocinadora: ao Salário de Cálculo apurado nos termos do inciso I deste artigo, relativo a mês completo, referente ao mês imediatamente anterior à perda da remuneração.
- IV. para os Participantes Assistidos: à soma do Benefício do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuaados com o valor da Unidade de Referência – UR de que trata o artigo 14, ressalvado o disposto no artigo 120, para aqueles que atendam uma das condições previstas nos incisos do artigo 116.

§ 1º - Entende-se por parcelas estáveis da remuneração: o salário básico e o anuênio, bem como as outras parcelas que não são passíveis de serem suspensas ou suprimidas por ato unilateral do empregador.

§ 2º - Exclusivamente para fins de aplicação do presente Regulamento, o adicional de periculosidade assegurado por acordo coletivo de trabalho será considerado parcela estável da remuneração do Participante.

§ 3º - Os Salários-de-Cálculo previstos nos incisos II e III deste artigo serão automaticamente atualizados nas épocas dos reajustes gerais de salários da Patrocinadora da seguinte forma:

- I. de acordo com os reajustes aplicados às tabelas salariais da Patrocinadora até agosto de 2006 ou dezembro de 2012, conforme o ano em que o participante tenha firmado o Termo Individual de Adesão em processo de repactuação, realizados nos anos de 2006 e 2007 ou no ano de 2012, respectivamente;
- II. de acordo com a variação acumulada do IPCA, a partir da vigência da Repactuação, setembro de 2006 ou janeiro de 2013, conforme o ano em que o participante tenha firmado o Termo Individual de Adesão em processo de repactuação, realizados nos anos de 2006 e 2007 ou no ano de 2012, respectivamente.





Art. 19 – No caso de Participante Autopatrocinado e de Remido, será considerado, para fins de cálculo do benefício do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, o valor da Unidade de Referência – UR, de que trata o artigo 14, ressalvado o disposto no artigo 121, para aqueles que atendam uma das condições previstas nos incisos do artigo 116.

CAPÍTULO VII

SUPLEMENTAÇÃO DE APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

Art. 20 - A suplementação de aposentadoria por invalidez será concedida ao Participante, enquanto lhe for concedida a aposentadoria por invalidez pelo INSS.

Art. 21 - A suplementação de aposentadoria por invalidez consistirá numa renda mensal correspondente ao excesso do salário real de benefício do Participante, sobre o valor da Unidade de Referência – UR, prevista no artigo 14, ressalvado o disposto no artigo 122, para aqueles que atendam uma das condições previstas nos incisos do artigo 116.

Parágrafo único - A suplementação de aposentadoria por invalidez do Participante em BPO consistirá numa renda mensal de valor calculado na forma do artigo 105 deste Regulamento.

CAPÍTULO VIII

SUPLEMENTAÇÃO DE APOSENTADORIA

Art. 22 - A suplementação de aposentadoria será concedida ao Participante que tiver cessado o vínculo empregatício com a Patrocinadora e possuir, no mínimo, 55 (cinquenta e cinco) anos de idade, quando se tratar de Participante inscrito a partir de 24 de janeiro de 1978, ressalvado o disposto nos artigos 123 a 125, para aqueles que atendam uma das condições previstas nos incisos do artigo 116.

Parágrafo único - A idade mínima prevista no caput deste artigo será reduzida para 53 (cinquenta e três) anos para o Participante inscrito no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados entre 24 de janeiro de 1978 e 27/11/1979.

Art. 23 - A suplementação de aposentadoria consistirá numa renda mensal correspondente ao excesso (E) do salário real de benefício do Participante sobre o valor da Unidade de Referência – UR de que trata o artigo 14, multiplicado por tantos 35 avos quantos forem os seus anos-previdência social e por tantos décimos quantos forem os anos-Patrocinadora completos, ambos computados até a data da concessão da suplementação de aposentadoria, limitados os primeiros ao máximo de 35, e os segundos ao máximo de 10, observado o previsto no artigo 24 e ressalvado o disposto nos artigos 123 a 125, para aqueles que atendam uma das condições previstas nos incisos do artigo 116, conforme fórmula a seguir:

$$E \times \frac{\text{anos-previdência social}}{35} \times \frac{\text{anos-Patrocinadora}}{10}$$

Art. 24 – A suplementação de aposentadoria, para o homem, será calculada na forma prevista no caput do artigo 23; e, para a mulher, ressalvado o disposto nos artigos 123 a 125, para aquelas que atendam uma das condições previstas nos incisos do artigo 116, será efetuado pela seguinte





fórmula:

$$E \times \frac{\text{anos-previdência social} + 5}{35} \times \frac{\text{anos-Patrocinadora}}{10}$$

limitados os anos-previdência social a 30 e os anos-Patrocinadora a 10.

Art. 25 - A suplementação de aposentadoria poderá ser requerida sem o atendimento da idade mínima prevista no caput do artigo 22, mediante a opção do Participante por uma das seguintes alternativas:

- I. recolhimento ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados de fundo especial garantidor calculado atuarialmente a partir das condições biométricas do Participante e seus Beneficiários, destinado a neutralizar o aumento dos encargos decorrente da antecipação do Benefício em relação à idade mínima exigida;
- II. redução do valor do seu Benefício proporcionalmente à antecipação havida em relação à idade mínima exigida, de acordo com aposição de fator calculado atuarialmente a partir das condições biométricas do Participante e seus Beneficiários, desde que comprovada a liquidez patrimonial do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados para suportar a antecipação.

Art. 26 - A suplementação de que trata este capítulo não poderá ser superior a 3 (três) vezes o teto estabelecido para as contribuições à Previdência Social, ressalvada a situação dos Participantes inscritos no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados até 23 de janeiro de 1978.

Art. 27 - A suplementação de aposentadoria do Participante em BPO consistirá numa renda mensal de valor calculado na forma do artigo 101 deste Regulamento.

CAPÍTULO IX

SUPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO-DOENÇA

Art. 28 - A suplementação de auxílio-doença será concedida a partir do 25º (vigésimo-quinto) mês de afastamento do Participante Ativo ou Autopatrocinado em gozo de auxílio-doença pelo INSS, exceto ao Participante em BPO ou Remido, e será mantida enquanto for concedido esse benefício pelo INSS, ressalvado o disposto no artigo 126, para aqueles que atendam uma das condições previstas nos incisos do artigo 116.

Art. 29 - A suplementação de auxílio-doença consistirá numa renda mensal correspondente ao excesso do salário real de benefício do Participante, na data do seu afastamento, sobre o valor da Unidade de Referência – UR de que trata o artigo 14, ressalvado o disposto no § 1º do artigo 126, para aqueles que atendam uma das condições previstas nos incisos do artigo 116.

§ 1º - O valor apurado da suplementação de auxílio-doença será atualizado para o mês de sua concessão pela variação acumulada não-negativa do IPCA, ou outro índice que vier a substituí-lo, calculada nos primeiros 24 (vinte e quatro) meses imediatamente anteriores à concessão da suplementação, ressalvado o disposto no § 2º do artigo 126, para aqueles que atendam uma das condições previstas nos incisos do artigo 116.





§ 2º - A suplementação de auxílio-doença, adicionada ao valor da Unidade de Referência – UR de que trata o artigo 14, não excederá a média das remunerações percebidas pelo Participante nos 36 (trinta e seis) últimos meses, ressalvado o disposto no § 3º do artigo 126, para aqueles que atendam uma das condições previstas nos incisos do artigo 116.

§ 3º - A suplementação de auxílio-doença será automaticamente transformada em suplementação de aposentadoria por invalidez, se o Participante vier a ser aposentado por invalidez.

CAPÍTULO X

ABONO ANUAL (13ª SUPLEMENTAÇÃO)

Art. 30 - O abono anual (13ª suplementação) será devido na mesma época em que for concedido o abono anual pelo INSS, àqueles que estejam recebendo suplementação de aposentadoria, de auxílio-doença, de pensão ou de auxílio-reclusão.

Art. 31 - O abono anual (13ª suplementação) consistirá num pagamento único, equivalente à suplementação devida no mês de dezembro do mesmo ano, proporcionalmente ao número de meses em que o Assistido tiver direito à suplementação no decurso do ano.

Parágrafo único - O abono anual previsto no caput deste artigo será parcialmente antecipado no mês de fevereiro do exercício a que se refere, em valor equivalente a 50% (cinquenta por cento) da prestação mensal da suplementação, relativa a mês completo, devida no mês da antecipação, respeitado o direito de recusa do participante.

CAPÍTULO XI

SUPLEMENTAÇÃO DE PENSÃO

Art. 32 - A suplementação de pensão será constituída de uma parcela familiar igual a 50% (cinquenta por cento) do valor da suplementação de aposentadoria que o Participante percebia, ou daquela a que teria direito se, na data do falecimento, fosse aposentado por invalidez, cujo valor será calculado nos termos do artigo 21, e mais tantas parcelas iguais, cada uma, a 10% (dez por cento) do valor da mesma suplementação de aposentadoria, quantos forem os Beneficiários, até o máximo de 5 (cinco), ressalvado disposto no art. 127, para aqueles que atendam uma das condições previstas nos incisos do artigo 116:

Parágrafo único - A suplementação de pensão dos Beneficiários de Participante em BPO será apurada na forma do artigo 106 deste Regulamento.

Art. 33 - A soma das parcelas referidas no artigo 32, ou seja, a suplementação de pensão, será rateada em cotas iguais entre os mesmos Beneficiários com direito à pensão pelo INSS, existentes no tempo da morte do Participante ou do Participante Assistido.

Parágrafo único - Quando o valor mensal da suplementação de pensão resultar inferior a 20% (vinte por cento) do maior salário-mínimo, poderá ser transformado em pagamento único, calculado atuarialmente, prevalecendo a mesma proporção do rateio previsto neste artigo.





Art. 34 - A cota da suplementação de pensão será concedida ao Beneficiário enquanto lhe for concedida a cota de pensão pelo INSS.

Art. 35 - Toda vez que se extinguir uma cota de pensão, proceder-se-á a novo cálculo e a novo rateio da suplementação do benefício, na forma do disposto nos artigos 32 e 33, e apenas entre os Beneficiários remanescentes.

Parágrafo único - Com a extinção da cota do último Beneficiário, extinta ficará, também, a suplementação de pensão.

CAPÍTULO XII

SUPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO-RECLUSÃO

Art. 36 - A suplementação de auxílio-reclusão será concedida aos Beneficiários do Participante Ativo ou Autopatrocinado, exceto do Participante em BPO ou Remido, durante o período em que lhes for concedido o auxílio-reclusão pelo INSS.

Art. 37 - A suplementação de auxílio-reclusão será igual à suplementação da pensão, obedecendo o seu rateio ao disposto no Capítulo XI.

Parágrafo único - A suplementação de auxílio-reclusão será automaticamente transformada em suplementação de pensão, se o Participante vier a falecer quando detento ou recluso.

CAPÍTULO XIII

PECÚLIO POR MORTE

Art. 38 - O pecúlio por morte de Participante é uma importância em dinheiro assegurada a Beneficiário de Participante falecido.

Art. 39 - O pecúlio por morte será igual a 2 (duas) vezes o Salário de Cálculo definido no artigo 18, relativo ao mês precedente ao do falecimento.

§ 1º - Se a morte decorrer de acidente de trabalho, o pecúlio referido neste artigo será igual a 4 (quatro) vezes o Salário de Cálculo definido no artigo 18, relativo ao mês precedente ao do falecimento.

§ 2º - Para o Participante Assistido, o pecúlio por morte será igual a 2 (duas) vezes o somatório do benefício pago pela Petros e o valor da Unidade de Referência – UR de que trata o artigo 14, ressalvado o disposto no artigo 128, para aqueles que atendam uma das condições previstas nos incisos do artigo 116.

§ 3º - Para o Participante em BPO que se encontra na fase de diferimento que trata o parágrafo único do artigo 90 deste Regulamento, o pecúlio por morte será igual a 2 (duas) vezes o Salário de Cálculo, ou, no caso de morte decorrente de acidente de trabalho, a 4 (quatro) vezes o Salário de Cálculo devido na Data de Referência de Cálculo corrigido de acordo com a variação acumulada do IPCA entre o mês da Data de Referência de Cálculo prevista no artigo 93 deste Regulamento e o mês imediatamente anterior ao do falecimento do Participante.

Art. 40 - Para os fins específicos da habilitação ao pecúlio por morte, serão consideradas as





seguintes classes de Beneficiários do Participante:

- I. o cônjuge, desde que não divorciado, desquitado ou separado por sentença judicial, salvo, em qualquer desses casos, quando esteja recebendo pensão alimentícia; os filhos de qualquer condição, menores de 21 (vinte e um) anos ou inválidos; a companheira reconhecida nos termos do § 3º;
- II. os filhos de qualquer condição;
- III. os pais do Participante;
- IV. qualquer pessoa física que, para esse fim, tenha sido designada, por escrito, pelo Participante, observado o disposto no § 4º.

§ 1º - Para os fins deste artigo, a existência de uma classe de Beneficiários exclui as subsequentes.

§ 2º - No caso do inciso I, havendo mais de um Beneficiário, a divisão será feita em partes iguais.

§ 3º - Para os efeitos do inciso I, compreende-se como companheira aquela que, no momento do óbito, com ele venha coabitando, comprovadamente, por prazo superior a dois anos. Se desta união houver filhos, será dispensável a carência, exigindo-se, apenas, a prova de coabitação.

§ 4º - Quando, no caso do inciso IV, a designação for de mais de uma pessoa física e não houver declaração expressa dos percentuais correspondentes, a divisão far-se-á em partes iguais.

§ 5º - Os Beneficiários de que trata este artigo não estão sujeitos às restrições da legislação da Previdência Social.

§ 6º - Na falta de qualquer Beneficiário, o pecúlio por morte reverterá para o Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados.

CAPÍTULO XIV

REAJUSTAMENTO DAS SUPLEMENTAÇÕES E OUTRAS DISPOSIÇÕES

Art. 41 – Os valores mensais dos benefícios de pagamento continuado concedidos pelo Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados serão reajustados de acordo com o Grupo a que pertence o Assistido, conforme previsto no artigo 5º deste Regulamento, segundo o critério a seguir, ressalvado o disposto nos artigos 129 e 130, para aqueles que atendam uma das condições previstas nos incisos do artigo 116:

a) Grupo I:

a.1) épocas de aplicação dos reajustes: nos meses de reajustamento geral dos salários da Patrocinadora;



a.2) índice de correção: IPCA;

a.3) base de incidência da correção: o Benefício do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados;

b) Grupo II:

b.1) épocas de aplicação dos reajustes: nos meses de reajustamento dos benefícios da Previdência Social;

b.2) índice de correção: o índice de correção acumulado aplicado aos Benefícios dos Assistidos integrantes do Grupo I, após o último reajustamento dos benefícios deste Grupo II;

b.3) base de incidência da correção: o Benefício do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados.

§ 1º - Na aplicação do disposto nas alíneas “a.2” e “b.2”, a variação acumulada do IPCA será apurada no período compreendido entre o mês do último reajuste do benefício ou o mês da sua concessão, conforme o caso, e o mês imediatamente anterior ao do reajuste a ser aplicado.

§ 2º - Na hipótese de a variação acumulada do IPCA apurada nos termos do § 1º resultar negativa, os valores dos benefícios serão mantidos e o resultado negativo do índice será preservado na memória de cálculo para fins exclusivos de apuração do índice de correção a ser aplicado no próximo reajuste do benefício.

§ 3º - No primeiro reajuste da suplementação de pensão decorrente da conversão de suplementação de aposentadoria, a apuração do índice de correção de que trata o § 1º ocorrerá, conforme o caso, a partir do mês do último reajuste ou a partir do mês da concessão da suplementação de aposentadoria que deu origem ao benefício.

§ 4º - Na hipótese de extinção do IPCA, será utilizado outro índice que vier a substituí-lo.

Art. 42 – Observado o disposto no artigo 41, o valor do benefício de pagamento continuado concedido pelo Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados assegurado por força deste Regulamento, não poderá ser inferior ao menor valor apurado entre 10% (dez por cento) do SRB e 10% (dez por cento) do teto do Salário de Contribuição à Previdência Social.

Parágrafo único - Sobre o valor mínimo de benefício de que trata o caput deste artigo serão aplicados os fatores redutores correspondentes aos Benefícios de Suplementação de Pensão por Morte e à Suplementação de Aposentadoria antecipada em relação à idade mínima previstos no artigo 25 deste Regulamento, não podendo o valor resultante ser inferior a 1% (um por cento) do teto do Salário de Contribuição à Previdência Social.

Art. 43 - Na hipótese das reservas de contingência ultrapassarem o limite legalmente instituído, a parcela excedente será utilizada para a constituição de reserva especial, a ser utilizada na forma determinada pela legislação vigente.

Art. 44 - Os benefícios de pagamento único, concedidos a partir de março/2003, quando pagos em época diversa daquela em que são devidos, terão seu valor reajustado de acordo com a variação do IPCA, ou outro índice que vier a substituí-lo, a ser aprovado pela Diretoria



Executiva da Petros, quando o atraso ocorrido for de exclusiva responsabilidade da Petros.

Art. 45 - Não podem ser objeto de venda, cessão ou constituição de quaisquer ônus, sendo vedada a outorga de poderes irrevogáveis, ou em causa própria, para a sua percepção:

- I. o pecúlio por morte concedido a Beneficiário de Participante falecido;
- II. as suplementações concedidas aos Assistidos, salvo quanto aos descontos autorizados por lei ou por este Regulamento, ou decorrentes da obrigação de prestar alimentos, reconhecida por via judicial.

Art. 46 - Não prescreverá o direito à suplementação do benefício, prescrevendo, entretanto, o direito às prestações respectivas não reclamadas no prazo de 5 (cinco) anos, a contar da data em que forem devidas, caso em que tais importâncias reverterão ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, resguardados os direitos dos menores dependentes, dos incapazes ou dos ausentes, na forma do Código Civil.

Art. 47 - Mediante acordos com o INSS, poderá a Petros encarregar-se do pagamento dos benefícios previdenciais, concedidos aos seus Participantes e Assistidos.

CAPÍTULO XV

PATRIMÔNIO

Art. 48 - Os fundos patrimoniais garantidores do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados serão constituídos pelas seguintes fontes de receita:

- I. contribuição mensal dos Participantes Ativos, mediante desconto em folha de pagamento;
- II. contribuição mensal dos Participantes Assistidos, incidente sobre o seu Salário de Participação, de que trata o inciso II do § 1º do artigo 15;
- III. contribuição mensal dos Participantes Autopatrocinados, constituída de uma parcela incidente sobre o Salário de Participação de que trata o inciso III do § 1º do artigo 15 e de outra, igual à contribuição da Patrocinadora;
- IV. contribuição mensal das Patrocinadoras;
- V. dotação do fundo inicial de Cr\$ 18.000.000,00 (dezoito milhões de cruzeiros), feita pela Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras, para a cobertura dos seguintes encargos:
 - a) suplementação das aposentadorias requeridas por empregados da Petrobras em condições de obtê-las antes de 1º/07/1970;
 - b) suplementação - em condições atuarialmente fixadas - das aposentadorias concedidas antes de 1º/07/1970, e que vêm sendo pagas pelo INSS a empregados da Petrobras;



- c) suplementação - em condições atuarialmente fixadas - das pensões concedidas antes de 1º/07/1970, e que vêm sendo pagas pelo INSS a dependentes de ex-empregados da Petrobras, cujo vínculo trabalhista com essa empresa tenha sido rescindido por motivo de aposentadoria ou morte;
- VI. joia admissional dos Participantes, determinada na forma do artigo 7º;
- VII. receitas provenientes de investimentos de reservas;
- VIII. as Patrocinadoras, no caso de serem insuficientes os recursos do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, assumirão a responsabilidade de encargos adicionais, na proporção de suas contribuições, para cobertura de quaisquer ônus decorrentes das alterações introduzidas em 23/08/1984 pelo Conselho de Administração da Petrobras, nos artigos 31, 41 e 42 deste Regulamento e aprovadas pelo Secretário da Previdência Complementar do Ministério da Previdência e Assistência Social, através dos ofícios nº 244/SPC-Gab, de 25/09/1984 e nº 250/SPC-Gab, de 05/10/1984.

Parágrafo único - As contribuições mensais previstas neste artigo não são devidas pelos Participantes em BPO, assim como a contrapartida contributiva das Patrocinadoras em relação a estes, durante a fase de diferimento que trata o parágrafo único do artigo 90 deste Regulamento, ressalvadas eventuais contribuições extraordinárias que venham a ser estabelecidas no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados.

Art. 49 - As contribuições dos Participantes Ativos serão descontadas nas folhas de pagamento das Patrocinadoras e recolhidas em bancos designados, a crédito do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, até o 15º dia do mês seguinte àquele a que corresponderem.

Parágrafo único - Os Participantes de que trata este artigo, e os Autopatrocinados com manutenção parcial do Salário de Participação, quando, por qualquer motivo, deixar de ser feito o desconto mensal em folha de pagamento da Patrocinadora, de suas contribuições, deverão providenciar, de imediato, o respectivo recolhimento diretamente ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados.

Art. 50 - A falta de observância do prazo estabelecido no artigo 49 acarretará, para as Patrocinadoras, o pagamento dos juros de um trinta avo por cento, por dia de atraso nos recolhimentos devidos.

Parágrafo único - Se o atraso ultrapassar 30 (trinta) dias, além dos juros referidos neste artigo, o Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados também deverá ser indenizado pela perda do poder aquisitivo do valor dos débitos em atraso.

Art. 51 - Estão obrigados ao recolhimento direto de suas contribuições, em bancos designados, a crédito do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, no prazo estabelecido no artigo 49:

- I. os Participantes sujeitos à contribuição referida no inciso III do artigo 48;
- II. os Participantes que, em caráter temporário, deixarem de receber remuneração e

requererem a manutenção do seu Salário de Participação, nos termos do artigo 55;

- III. os Participantes Remidos deverão recolher as contribuições administrativas, na forma prevista no inciso IV do artigo 86 deste Regulamento.

Art. 52 - As contribuições dos Participantes Assistidos serão descontadas diretamente pela Petros.

Art. 53 - Não se verificando o recolhimento direto de que trata o artigo 51, ficará o Participante inadimplente sujeito ao juro de 1% (um por cento) ao mês, além da multa de 2% (dois por cento) sobre a totalidade do pagamento em mora.

Parágrafo único - O disposto no caput somente será aplicado ao Participante Remido a partir do 6º (sexto) mês de atraso.

CAPÍTULO XVI

INSTITUTOS

Seção I

Situações de perda do Salário de Participação

Art. 54 - Havendo perda do Salário de Participação em consequência da cessação do vínculo empregatício com a Patrocinadora, o Participante deverá optar por um único dos institutos previstos neste Capítulo, por meio do Termo de Opção, de que trata o artigo 83 deste Regulamento.

Art. 55 - Havendo perda salarial sem rescisão do vínculo empregatício, a opção pelo autopatrocínio também é facultada ao Participante, que deverá se manifestar no prazo de 90 (noventa) dias após a data da perda.

Art. 56 - Nos casos em que o Participante entrar em gozo de auxílio-doença pela Previdência Social, em Patrocinadora que conceda auxílio financeiro, ou outro benefício de mesma natureza, durante os primeiros 24 (vinte e quatro) meses de afastamento, serão efetuadas as contribuições da Patrocinadora e do Participante como se o mesmo estivesse no efetivo exercício da função.

Art. 57 - Nos casos de Patrocinadora que não conceda o benefício referido no artigo 56 o recolhimento da contribuição referente aos primeiros 24 (vinte e quatro) meses de afastamento será efetuado quando da volta do Participante ao trabalho, ou por ocasião de recebimento de benefício previsto neste Regulamento.

Seção II

Autopatrocínio

Art. 58 - Entende-se por autopatrocínio o instituto que faculta ao Participante, no caso de perda parcial ou total do Salário de Participação, manter o valor desse salário a fim de assegurar a percepção dos benefícios previstos neste Regulamento, nos níveis correspondentes àquele salário.

§ 1º - A cessação do vínculo empregatício com a Patrocinadora é entendida como uma das



formas de perda total da remuneração percebida.

§ 2º - Aos optantes pelo autopatrocínio e respectivos Beneficiários são assegurados todos os benefícios previstos neste Regulamento.

Art. 59 - O Participante que optar pelo autopatrocínio manterá sua contribuição ao plano, calculada sobre o Salário de Participação apurado de acordo com o disposto no inciso III do §1º do artigo 15 deste Regulamento, atualizado nas épocas e proporções em que ocorrerem os reajustes gerais das tabelas salariais da Patrocinadora.

Art. 60 - O Participante deverá recolher ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados as suas contribuições calculadas sobre o Salário de Participação mantido, bem como as correspondentes contribuições da Patrocinadora.

Art. 61 - A opção do Participante pelo autopatrocínio não impede posterior opção pelo benefício proporcional diferido, resgate ou portabilidade, previstos nas Seções III, IV e V deste Capítulo.

Art. 62 - As contribuições do Participante que optar pelo autopatrocínio não poderão ser distintas daquelas previstas no plano de custeio, mediante utilização de critérios uniformes e não discriminatórios.

Art. 63 - Para formação do Salário de Participação dos Participantes Autopatrocinados são consideradas todas as parcelas salariais incorporadas definitivamente à remuneração do Participante, não passíveis de suspensão por ato do empregador, acrescidas das parcelas salariais não estáveis, desde que o Participante tenha contribuído sobre estas para o Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, consecutivamente, durante os últimos 12 (doze) meses anteriores a perda salarial.

§ 1º - Em se tratando de exercício de função de confiança, será considerado como Salário de Participação a média aritmética das 12 (doze) últimas remunerações e/ou gratificações percebidas pelas respectivas funções e sobre as quais tenham incidido contribuição para o Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados.

§ 2º - Na ocorrência de percepção de parcelas salariais variáveis, será utilizada a média aritmética simples dos percentuais correspondentes à relação entre o valor da parcela variável e o salário básico percebido, nos últimos 12 (doze) meses anteriores ao da perda.

§ 3º - No caso de perda parcial, o autopatrocínio será extinto sempre que a remuneração efetivamente percebida pelo Participante for igual ou superior a que deu origem ao autopatrocínio.

Seção III **Benefício Proporcional Diferido**

Art. 64 - Entende-se por benefício proporcional diferido o instituto que faculta ao Participante Ativo ou Autopatrocinado, no caso da cessação do vínculo empregatício com a Patrocinadora e antes da aquisição do direito a benefício previsto neste Regulamento, exceto sob a forma antecipada, deixar de contribuir para o plano e receber o benefício decorrente dessa opção.

Art. 65 - A opção do Participante pelo benefício proporcional diferido não impede posterior



opção pelo resgate ou pela portabilidade, previstos nas Seções IV e V deste Capítulo.

Art. 66 - Ao Participante que não tenha preenchido os requisitos de habilitação a benefício previsto neste Regulamento, exceto sob a forma antecipada, é facultada a opção pelo benefício proporcional diferido, na ocorrência simultânea das seguintes situações:

- I. cessação do vínculo empregatício do Participante com a Patrocinadora;
- II. cumprimento da carência de 3 (três) anos de vinculação do Participante ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados.

Parágrafo único - A concessão antecipada de benefício programado impede a opção pelo benefício proporcional diferido.

Art. 67 - A opção pelo benefício proporcional diferido implicará, a partir da data do requerimento, a cessação das contribuições, quer do Participante, quer da Patrocinadora em relação ao Participante, observado o disposto no artigo 71 deste Regulamento.

Art. 68 - O pagamento mensal do benefício proporcional diferido será devido, mediante requerimento do Participante, a partir da data em que se habilitaria a benefício previsto neste Regulamento, observado o disposto no artigo 70, caso mantivesse sua inscrição na condição anterior à data da opção.

Art. 69 - Observado o disposto no artigo 70 deste Regulamento, o valor do pagamento mensal do benefício proporcional diferido tomará por base o valor da reserva matemática do Participante em relação ao benefício de suplementação de aposentadoria, posicionada na data da opção, observado como mínimo o valor equivalente ao resgate, na forma definida na Seção IV deste Capítulo.

§ 1º - Entende-se por valor da reserva matemática do Participante em relação ao benefício de suplementação de aposentadoria, posicionado na data da opção, o produto do valor da reserva global do Participante, na data da opção, pela razão entre o valor atual provável do encargo futuro assumido pelo Plano, naquela data, em relação ao benefício de suplementação de aposentadoria para o Participante e o total dos valores atuais prováveis dos encargos futuros com os benefícios assegurados pelo Plano ao mesmo Participante.

§ 2º - Entende-se por valor da reserva global do Participante, na data da opção, a diferença entre o total dos valores atuais prováveis dos encargos com benefícios assegurados ao Participante e o valor atual provável do fluxo de contribuições puras, sem carregamento administrativo, previstas para recolhimento ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, quer pelo Participante, quer pela Patrocinadora em relação ao Participante, de acordo com o Plano de Custeio vigente naquela data.

Art. 70 - Ao optante pelo benefício proporcional diferido serão concedidos os benefícios previstos neste Regulamento, excluídos os benefícios de suplementação de auxílio-doença e suplementação de auxílio-reclusão, avaliados como se prevalecessem, para o optante, as hipóteses sobre a evolução do salário admitidas no plano de custeio vigente na data da opção, ressalvado o disposto no artigo 131, para aqueles que atendam uma das condições previstas nos

incisos do artigo 116.

§ 1º – O benefício assegurado ao Participante Remido será reduzido na proporção entre o valor da reserva matemática do Participante em relação ao benefício de suplementação de aposentadoria referido no § 1º do artigo precedente, ou o valor de resgate, se maior, e o total dos valores atuais prováveis dos encargos futuros com os benefícios assegurados pelo Plano ao mesmo Participante.

§ 2º - A redução prevista no § 1º poderá ser revista para contemplar eventuais equacionamentos de déficits futuros, hipótese na qual será observada a proporção contributiva das contribuições vigentes no período em que o resultado deficitário foi apurado e o valor do patrimônio líquido do plano.

Art. 71 - Antes da concessão de benefício de prestação continuada, o optante pelo benefício proporcional diferido deverá recolher, diretamente ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, as prestações vincendas da amortização da joia, bem como o produto da taxa de administração incidente sobre o valor das contribuições, que seriam devidas por ele, avaliadas como se permanecessem as hipóteses sobre a evolução das contribuições admitidas no plano de custeio vigente na data da opção.

§ 1º - Os recolhimentos referidos neste artigo serão atualizados nas mesmas épocas e proporções previstas neste Regulamento para o reajuste dos salários.

§ 2º - Após a concessão de benefício de prestação continuada, incidirão, sobre o valor do benefício reduzido na forma estabelecida no § 1º do artigo 70 deste Regulamento, as mesmas taxas de contribuição incidentes sobre os benefícios dos demais Assistidos.

§ 3º - A taxa referida no caput será atuarialmente determinada para garantir a cobertura das despesas necessárias à gestão administrativa do benefício proporcional diferido.

Seção IV

Resgate

Art. 72 - Entende-se por resgate o instituto que, no caso de cessação do vínculo empregatício com a Patrocinadora, faculta ao Participante que não esteja em gozo de benefício previsto neste Regulamento optar por receber as contribuições e joia por ele vertidas ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, ressalvado o disposto no § 3º, apuradas conforme o seguinte critério:

- I. até 31/12/1977 serão considerados 100% (cem por cento) do total das contribuições e joia recolhidas pelo Participante, em valores históricos;
- II. de 01/01/1978 a 25/12/1996 serão considerados 100% (cem por cento) do total das contribuições e joia recolhidas pelo Participante, atualizadas monetariamente de acordo com os seguintes índices:
 - a) de 01/01/1978 até janeiro/1989, pela ORTN/OTN;
 - b) de fevereiro/1989 a janeiro/1991, pelo BTN;

- c) de fevereiro/1991 a junho/1994, pelo IGP-M;
 - d) de julho/1994 a junho/1995 pelo IPC-R;
 - e) de julho/1995 a junho/1996, pela média dos índices INPC e IGP-DI;
 - f) de julho/1996 a 25/12/1996 pelo IGP-M;
- III. de 26/12/1996 a 31/12/2002 será considerado 100% (cem por cento) do total das contribuições e joia recolhidas pelo Participante, atualizadas monetariamente pelo IGP-M, descontadas as parcelas destinadas à cobertura dos encargos com os benefícios de risco, calculadas atuarialmente em relação ao custo médio desses benefícios e redefinidas em conformidade com o Plano de Custeio proposto para cada exercício;
- IV. para as contribuições efetuadas de 01/01/2003 a 29/10/2003 será considerado 100% (cem por cento) do montante das contribuições e joia vertidas pelo Participante, atualizadas monetariamente, conforme os índices a seguir, descontadas as parcelas destinadas ao custeio administrativo do Plano:
- a) de 01/01/2003 a fevereiro/2003, pelo IGP-M; e
 - b) a partir de março/2003, pelo IPCA;
- V. a partir de 30/10/2003 será considerado 100% (cem por cento) do montante das contribuições e joia vertidas pelo Participante, atualizadas monetariamente pelo IPCA, descontadas as parcelas destinadas ao custeio administrativo do Plano.

§ 1º - Será incluído no valor do resgate, por opção do participante, o montante correspondente ao Saldo da Subconta Recursos Portados Entidades Abertas, previsto no inciso I do artigo 80 deste Regulamento, observado o disposto no § 2º deste artigo.

§ 2º - Caso o participante não exerça a opção prevista no § 1º deste artigo, o saldo da Subconta Recursos Portados Entidades Abertas será disponibilizado para fins de nova portabilidade.

§ 3º - Não se incluem no valor do resgate as parcelas de joia pagas com recursos oriundos de portabilidade, constituídos em entidade fechada de previdência complementar, conforme o disposto no § 4º deste artigo.

§ 4º - É vedado o resgate de recursos oriundos de portabilidade, constituídos em entidade fechada de previdência complementar, os quais serão disponibilizados para nova portabilidade.

§ 5º - Não serão consideradas no valor do resgate as contribuições vertidas para o Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados durante o período em que o Participante percebeu suplementação de auxílio-doença.

§ 6º - As contribuições correspondentes à Patrocinadora, vertidas pelo Participante ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, em decorrência do autoprocínio, serão entendidas como contribuições do Participante.

§ 7º - O valor do resgate será pago em cota única ou, por opção do Participante, em até 12 (doze) parcelas mensais e consecutivas, atualizadas de acordo com o IPCA.



§ 8º - O ex-Participante que teve sua inscrição cancelada nos casos previstos nos incisos I, II e III do artigo 88 deste Regulamento também terá direito ao resgate, mediante requerimento, após a cessação do vínculo empregatício com a Patrocinadora.

Art. 73 - Caso o ex-Participante venha a falecer sem ter recebido o valor do resgate, o montante será disponibilizado como espólio.

Art. 74 - O exercício do resgate implica a cessação de todos os compromissos do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados em relação ao Participante e aos seus Beneficiários, à exceção do pagamento das parcelas vincendas do resgate e de eventuais recursos oriundos de portabilidade, mantidos na Conta de Recursos Portados prevista no artigo 80 deste Regulamento, para os quais será observado o disposto nos parágrafos 2º, 4º e 7º do artigo 72 e no artigo 73 deste Regulamento.

Seção V Portabilidade

Art. 75 - Entende-se por portabilidade o instituto que, no caso de cessação do vínculo empregatício com a Patrocinadora, faculta ao participante que não esteja em gozo de benefício previsto neste Regulamento, transferir os recursos financeiros correspondentes ao seu direito acumulado para outro plano de benefício de caráter previdenciário operado por entidade de previdência complementar ou sociedade seguradora autorizada.

§ 1º - A portabilidade é um direito inalienável do Participante, exercido em caráter irrevogável e irretratável, vedada sua cessão sob qualquer forma.

§ 2º - O exercício da portabilidade implica a cessação dos compromissos do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados em relação ao Participante e aos seus Beneficiários.

§ 3º - A portabilidade do direito acumulado pelo Participante no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados implica a portabilidade de eventuais recursos portados anteriormente de outro plano de previdência.

Art. 76 - Para efeitos desta Seção, entende-se por:

- I. plano de benefício originário, aquele do qual serão portados os recursos financeiros que representam o direito acumulado do Participante;
- II. plano de benefício receptor, aquele para o qual serão portados os referidos recursos.

Art. 77 - Para efeito do disposto no inciso I do artigo precedente, entende-se por direito acumulado do Participante no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados o valor equivalente ao do resgate.

Art. 78 - Ao Participante que não esteja em gozo de benefício previsto neste Regulamento é facultada a opção pela portabilidade, na ocorrência simultânea das seguintes condições:

- I. cessação do vínculo empregatício com a Patrocinadora;
- II. estar vinculado há, no mínimo, 3 (três) anos ao Plano Petros do Sistema Petrobras





Repactuados.

Parágrafo único - O disposto no inciso II deste artigo não se aplica aos recursos portados de outro plano de previdência complementar.

Art. 79 - Manifestada a opção do participante pela portabilidade, a Petros providenciará a elaboração e o envio do Termo de Portabilidade, bem como a transferência dos recursos financeiros, na forma e nos prazos previstos na legislação vigente.

Parágrafo único - Até a transferência efetiva dos recursos relativos à portabilidade, estes serão atualizados de acordo com a variação do IPCA.

Art. 80 - Os recursos portados de outros planos de previdência serão mantidos sob controle individual em Conta de Recursos Portados, desvinculados do direito acumulado pelo Participante no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, dividida nas seguintes Subcontas:

- I. Subconta Recursos Portados Entidades Abertas: destinada a recepcionar os recursos oriundos de portabilidade, constituídos em entidade aberta de previdência complementar ou sociedade seguradora;
- II. Subconta Recursos Portados Entidades Fechadas: destinada a recepcionar os recursos oriundos de portabilidade, constituídos em entidade fechada de previdência complementar.

§ 1º - Na portabilidade de recursos entre planos de benefícios de caráter previdenciário, administrado por entidade de previdência complementar ou sociedade seguradora autorizada a administrar o referido plano, não incidem tributação ou contribuições de qualquer natureza.

§ 2º - A critério do Participante, os recursos portados de outros planos de previdência poderão ser utilizados para pagamento de joia admissional do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados e o eventual valor excedente será convertido atuarialmente, na data da concessão de benefício que vier a ser concedido ao Participante ou ao seu Beneficiário, resultando em melhoria daquele benefício.

§ 3º - O benefício resultante da conversão atuarial de que trata o § 2º deste artigo será obtido mediante cálculo por equivalência atuarial, considerando o saldo da Conta de Recursos Portados e as características etárias do Participante e de seus Beneficiários.

§ 4º - A Conta de Recursos Portados será atualizada mensalmente de acordo com a rentabilidade do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados.

Art. 81 - No caso de morte de ex-Participante que não tenha exercido a portabilidade, o saldo mantido na Conta de Recursos Portados, prevista no artigo 80 deste Regulamento, ficará disponível aos herdeiros.



Seção VI

Extrato e Termos de Opção e de Portabilidade

Art. 82 - A Petros fornecerá extrato ao Participante no prazo de 30 (trinta) dias contados da data do recebimento da comunicação da cessação do vínculo empregatício do Participante com a Patrocinadora ou da data do protocolo do requerimento do Participante, contendo as seguintes informações:

- I. Para opção pelo benefício proporcional diferido:
 - a) montante garantidor do benefício proporcional diferido e critério de atualização desse valor;
 - b) condições de cobertura dos riscos de invalidez e morte, durante a fase de diferimento;
 - c) critério para custeio das despesas administrativas;
 - d) data base de cálculo do montante garantidor do Benefício Proporcional Diferido e critério de sua atualização;
 - e) requisitos para elegibilidade ao benefício proporcional diferido;

- II. Para opção pela Portabilidade:
 - a) valor correspondente ao direito acumulado no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados;
 - b) data base de cálculo do direito acumulado;
 - c) valor atualizado dos recursos portados pelo Participante de outros planos de previdência complementar, se for o caso;
 - d) critério de atualização do valor a ser portado, até a data de sua efetiva transferência;

- III. Para opção pelo Resgate:
 - a) valor do resgate, com observação quanto à incidência de tributação;
 - b) data base de cálculo do valor do resgate;
 - c) critério de atualização do valor do resgate, entre a data base de cálculo e o seu efetivo pagamento;

- IV. Para opção pelo Autopatrocínio:
 - a) valor do Salário de Participação mantido, para fins de contribuição, e critério de atualização;
 - b) valor inicial da contribuição que passará a ser de responsabilidade do Participante.

Parágrafo único - A ausência de comunicação pela Patrocinadora da cessação do vínculo empregatício, não retira do Participante o direito de optar por um dos institutos referidos neste Capítulo, desde que atendidas as demais condições previstas neste Regulamento.

Art. 83 - O Participante terá o prazo previsto na legislação aplicável para optar por um dos institutos previstos neste Capítulo, mediante preenchimento e assinatura do Termo de Opção, que indicará expressamente o aludido prazo e deverá ser protocolado junto à Petros.

§ 1º - Na hipótese de questionamento pelo Participante das informações constantes do extrato, o prazo para opção a que se refere o caput deverá ser suspenso até que sejam prestados os esclarecimentos pertinentes, também no prazo previsto na legislação aplicável.

§ 2º - Na hipótese de opção pela portabilidade, o Participante deverá prestar, por ocasião do protocolo do Termo de Opção, as informações constantes dos incisos IV, V, VIII, IX e X do artigo 85 deste Regulamento.

Art. 84 - A ausência da opção referida no prazo previsto no artigo anterior presumirá:

- I. a opção pelo benefício proporcional diferido previsto na Seção III deste Capítulo, se cumprida a carência referida no inciso II do artigo 66 este Regulamento;
- II. a opção pelo resgate previsto na Seção IV deste Capítulo, se não cumprida a carência referida no inciso I deste artigo.

Art. 85 - A portabilidade de que trata a Seção V deste Capítulo será exercida por meio de Termo de Portabilidade emitido pela Petros, contendo as seguintes informações:

- I. identificação do Participante e sua anuência quanto às informações constantes do Termo de Portabilidade;
- II. identificação da Petros com assinatura de seu representante legal;
- III. identificação do plano de benefícios originário como Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados;
- IV. identificação da entidade administradora do plano de benefícios receptor;
- V. identificação do plano de benefícios receptor;
- VI. valor a ser portado, informando o respectivo percentual dos recursos financeiros do plano originário, a data de cálculo e o critério de atualização até a data da sua efetiva transferência;
- VII. data limite para transferência dos recursos entre o Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados e o plano de benefícios receptor;
- VIII. indicação da conta corrente titulada pela entidade administradora do plano de benefícios receptor;
- IX. regime tributário, de alíquotas progressivas ou regressivas, a que estão sujeitos os recursos a serem portados e, no caso de adoção do regime de tributação por alíquotas regressivas, informações sobre a data e valores dos aportes vertidos ao plano, em moeda da época;
- X. declaração de concordância, por parte da entidade cessionária, em receber os recursos, quando for o caso.



CAPÍTULO XVII CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Art. 86 - As despesas decorrentes da administração do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados serão custeadas com recursos dos Participantes Ativos, dos Assistidos, dos Autopatrocinados, dos Remidos, dos Participantes em BPO e das Patrocinadoras, conforme critérios e percentuais aprovados anualmente pelo Conselho Deliberativo da Petros e mediante aplicação de:

- a. Taxa de carregamento sobre as contribuições e/ou benefícios; e/ou
- b. Taxa de administração sobre o montante dos recursos garantidores do Plano.

§ 1º - O custeio das despesas decorrentes da administração do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, quando devidas por meio de taxa de carregamento, deverão observar o disposto nos incisos seguintes:

- I. para os Participantes Ativos, será calculado sobre todas as contribuições mensais e descontado do valor dessas contribuições;
- II. para os Participantes Autopatrocinados, será calculado sobre todas as suas contribuições mensais, inclusive as recolhidas por estes que seriam devidas pela Patrocinadora em seu nome, e descontado do valor dessas contribuições;
- III. para os Assistidos, será calculado sobre as contribuições mensais ou sobre os benefícios, na dependência do critério a ser estabelecido pelo Plano de Custeio aprovado pelo Conselho Deliberativo da Petros;
- IV. para as Patrocinadoras, será calculado sobre todas as suas contribuições mensais e descontado do valor dessas contribuições;
- V. para os Participantes Remidos, será calculado sobre o valor das contribuições referentes ao último mês de recolhimento ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, na condição de Ativo, observada a atualização prevista nos termos do § 1º do artigo 71 deste Regulamento.

§ 2º - O custeio das despesas decorrentes da administração do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados a cargo do Participante em BPO, durante a fase de diferimento prevista no parágrafo único do artigo 90 deste Regulamento, será diferido e realizado com base nos percentuais estabelecidos no Plano de Custeio aprovado pelo Conselho Deliberativo da Petros, incidente sobre o valor da prestação mensal de sua suplementação.

§ 3º - O percentual a que se refere o § 2º deste artigo é descontado, sucessivamente, das prestações da suplementação, a partir do início do seu recebimento, tantas vezes quantos forem os meses de duração da fase de diferimento que trata o parágrafo único do artigo 90 deste Regulamento.

§ 4º - Na aplicação do § 3º deste artigo, será desprezada a fração de até 14 (quatorze) dias e considerada mês completo a igual ou superior a 15 (quinze) dias.





Art. 87 - O Participante em BPO que optar por Resgate ou Portabilidade que tratam, respectivamente, os artigos 72 e 75 deste Regulamento, deverá quitar, em parcela única, o valor acumulado de custeio das despesas decorrentes da administração do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, apurado nos termos do artigo 86 com base no valor inicial do BPO, atualizado na forma prevista no artigo 104 deste Regulamento, até o mês da opção pelo Resgate ou Portabilidade.

Art. 88 - As receitas correspondentes ao custeio administrativo do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados serão destinadas ao Fundo Administrativo.

CAPÍTULO XVIII

PERDA DA QUALIDADE DE PARTICIPANTE

Art. 89 - Perderá, automaticamente, a qualidade de Participante, aquele que:

- I. requerer desligamento do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados sem romper o vínculo trabalhista com a Patrocinadora;
- II. na condição de Ativo ou Autopatrocinado, deixar de recolher por 3 (três) meses consecutivos as contribuições e joia devidas e, após comunicação escrita por duas vezes, com intervalo de 15 (quinze) dias, não liquidar o débito no prazo de até 30 (trinta) dias contados da data da última comunicação, excetuados os casos de Participantes em auxílio-doença, aposentadoria por invalidez e licença maternidade, concedidos pela Previdência Social;
- III. na condição de Remido, deixar de recolher por mais de 6 (seis) meses consecutivos o valor destinado ao custeio administrativo do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados e, após comunicação escrita por duas vezes, com intervalo de 15 (quinze) dias, não liquidar o débito dentro de 30 (trinta) dias contados da data da última comunicação;
- IV. perder o vínculo empregatício com a Patrocinadora, antes da aquisição do direito a benefício previsto neste Regulamento, ressalvados os Participantes em BPO e os casos de participantes que tenham optado pelo autopatrocínio ou pela condição de Remido;
- V. perder o vínculo empregatício com a Patrocinadora e exercer o direito à portabilidade ou ao resgate previstos no Capítulo XVI deste Regulamento.

CAPÍTULO XIX

BENEFÍCIO PROPORCIONAL OPCIONAL

Seção I

Definição e Abrangência

Art. 90 - O Benefício Proporcional Opcional - BPO - é um Instituto que prevê cessação da contribuição mensal do participante durante a fase de diferimento, bem como da respectiva contrapartida contributiva da patrocinadora, ressalvados o custeio administrativo previsto no §



1º do artigo 86 e eventuais contribuições extraordinárias que venham a ser estabelecidas no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, e recebimento, em tempo futuro, de suplementação apurada com base no direito acumulado até a Data de Referência de Cálculo prevista no artigo 93 deste Regulamento.

Parágrafo único - A fase de diferimento que trata o caput deste artigo corresponde ao período entre a Data de Referência de Cálculo prevista no artigo 93 deste Regulamento e a data de início de recebimento de suplementação concedida pelo Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados.

Art. 91 - O BPO foi destinado aos seguintes Participantes que firmaram o Termo Individual de Adesão em processo de repactuação realizado nos anos de 2006 e 2007:

- I. Participantes Ativos;
- II. Participantes Autopatrocinados;
- III. Participantes Assistidos que estejam recebendo suplementação de auxílio-doença;
- IV. Participantes cujos Beneficiários estejam recebendo suplementação de auxílio-reclusão.

§ 1º - A eficácia da opção pelo BPO aos Participantes que tratam os incisos I e II, ambos deste artigo, foi condicionada à não ocorrência, entre a data da opção e o dia imediatamente anterior à Data de Referência de Cálculo prevista no artigo 93 deste Regulamento, da qualificação do Participante como Assistido ou, ainda, de seu falecimento.

§ 2º - A eficácia da opção pelo BPO para os Participantes que tratam os incisos III e IV, ambos deste artigo, foi condicionada ao retorno do Participante à condição de Ativo ou Autopatrocinado.

§ 3º - O critério previsto no § 2º deste artigo aplicou-se, ainda, às opções realizadas por Participantes de que tratam os incisos I e II deste artigo, que tenham se tornado Assistidos por suplementação de auxílio-doença entre a data da opção pelo BPO e o dia imediatamente anterior à Data de Referência de Cálculo prevista no artigo 93 deste Regulamento.

§ 4º - A opção pelo BPO foi facultativa e foi oferecida, exclusivamente, durante o Período de Opção que trata o artigo 109 deste Regulamento.

Art. 92 - A opção pelo BPO, atendidas as condições de elegibilidade estabelecidas em cada caso, enseja o acesso, exclusivamente, aos seguintes benefícios, observado o disposto no § 1º deste artigo:

- I. benefícios programados previstos no Capítulo VIII.
- II. benefício de risco destinado ao Participante: suplementação de aposentadoria por invalidez, prevista no Capítulo VII deste Regulamento apurada nos termos do artigo 105 deste Regulamento;

III. benefícios de risco destinados aos Beneficiários do Participante:

- a) suplementação de pensão, apurada nos termos do artigo 106 deste Regulamento;
- b) pecúlio por morte, apurado nos termos do artigo 108 deste Regulamento.

§ 1º - Os Assistidos em gozo de suplementação decorrente da opção do Participante pelo BPO terão assegurado o abono anual (13ª suplementação) previsto no Capítulo X deste Regulamento.

§ 2º - À exceção das condições específicas estabelecidas neste Capítulo, permanecem inalteradas as demais condições aplicáveis a cada um dos benefícios destinados aos Participantes em BPO e seus Beneficiários, nos termos dos Capítulos VII, VIII, X, XI e XIII, deste Regulamento, inclusive no que se refere a requerimento, concessão, manutenção, correções dos valores das prestações mensais das suplementações e conversão de suplementações de aposentadorias em suplementações de pensões.

Seção II

Bases de Aplicação do BPO

Subseção I

Data de Referência de Cálculo

Art. 93 - A Data de Referência de Cálculo foi a data base de apuração do valor inicial do BPO e corresponde ao dia 1º de dezembro de 2010.

Parágrafo único - A Data de Referência de Cálculo a que se refere o caput deste artigo aplica-se, inclusive, às situações previstas no § 2º do artigo 91 deste Regulamento.

Subseção II

Primeira Data de Elegibilidade

Art. 94 - A Primeira Data de Elegibilidade foi a data em que o Participante cumpriria, cumulativamente:

- I. as carências de idade mínima e tempo de contribuição ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, estabelecidas para elegibilidade à suplementação de mesma espécie da aposentadoria que viesse a ser concedida ao Participante pela Previdência Social;
- II. o tempo mínimo de contribuição exigido à época para obtenção da correspondente espécie da aposentadoria junto à Previdência Social.

Parágrafo único - Na definição da Primeira Data de Elegibilidade foi desconsiderado o previsto no artigo 25 deste Regulamento.



Subseção III

Data de Elegibilidade Plena

Art. 95 - A Data de Elegibilidade Plena foi a data em que o Participante cumpriria, cumulativamente:

- I. as carências de idade mínima e tempo de contribuição ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, estabelecidas para elegibilidade à suplementação de mesma espécie da aposentadoria que vier a ser concedida ao participante pela Previdência Social;
- II. os tempos de contribuição à Previdência Social e vinculação à Patrocinadora, necessários para que a proporção prevista nos artigos 23 e 24 deste Regulamento, conforme a suplementação que servir de base para a apuração do BPO, resulte em 100% (cem por cento).

Parágrafo único - Na definição da Data de Elegibilidade Plena foi desconsiderado o disposto no artigo 25 deste Regulamento.

Subseção IV

Fator de Proporção BPO

Art. 96 - O Fator de Proporção BPO correspondeu à proporção entre:

- I. o tempo de contribuição à Previdência Social detido pelo Participante até a Data de Referência de Cálculo prevista no artigo 93 deste Regulamento;
- II. o tempo total de contribuição à Previdência Social necessário para que o Participante atingisse:
 - a) a Primeira Data de Elegibilidade prevista no artigo 94 deste Regulamento, quando o Fator de Proporção BPO incidir sobre o Valor Inicial da Suplementação Proporcional a que se refere o artigo 97 deste Regulamento;
 - b) a Data de Elegibilidade Plena prevista no artigo 95 deste Regulamento, quando o Fator de Proporção BPO incidir sobre o Valor Inicial da Suplementação Integral a que se refere o artigo 98 deste Regulamento.

Parágrafo único - Na apuração do Fator de Proporção BPO, os tempos foram computados em meses, sendo desprezada a fração de mês de até 14 (quatorze) dias e considerada como mês completo a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

Subseção V

Valor Inicial da Suplementação Proporcional

Art. 97 - O Valor Inicial da Suplementação Proporcional correspondeu ao valor inicial da suplementação que seria concedida ao Participante caso, na Data de Referência de Cálculo





prevista no artigo 93 deste Regulamento, efetuasse o requerimento da suplementação de mesma espécie da aposentadoria que seria concedida pela Previdência Social tendo atingido a Primeira Data de Elegibilidade a que se refere o artigo 94 deste Regulamento.

§ 1º - Na apuração do Valor Inicial da Suplementação Proporcional de que trata o caput deste artigo, o limite previsto no § 2º do artigo 15 deste Regulamento foi atualizado entre o mês do último reajustamento geral de salários realizado pela Patrocinadora, conforme o caso, e o mês da Data de Referência de Cálculo a que se refere o artigo 93 deste Regulamento de acordo com a variação do IPCA apurada no período.

§ 2º - Na apuração do Valor Inicial da Suplementação Proporcional de que trata o caput deste artigo, o limite previsto no artigo 26 deste Regulamento foi atualizado entre o mês do último reajustamento do teto do salário de contribuição para a Previdência Social e o mês da Data de Referência de Cálculo a que se refere o artigo 93 deste Regulamento, de acordo com a variação do IPCA apurada no período.

§ 3º - Na apuração do Valor Inicial da Suplementação Proporcional de que trata o caput deste artigo, o limite aplicado aos Salários de Participação dos Participantes inscritos no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados a partir de 14/04/1982, correspondente a 3 (três) vezes o teto do salário de contribuição para a Previdência Social, foi atualizado entre o mês do último reajustamento do teto do salário de contribuição para a Previdência Social e o mês da Data de Referência de Cálculo a que se refere o artigo 93 deste Regulamento, de acordo com a variação do IPCA apurada no período.

Subseção VI

Valor Inicial da Suplementação Integral

Art. 98 - O Valor Inicial da Suplementação Integral correspondeu ao valor inicial da suplementação que seria concedida ao Participante caso, na Data de Referência de Cálculo prevista no artigo 93 deste Regulamento, efetuasse o requerimento da suplementação de mesma espécie da aposentadoria que seria concedida pela Previdência Social tendo atingido a Data de Elegibilidade Plena a que se refere o artigo 95 deste Regulamento.

§ 1º - Na apuração do Valor Inicial da Suplementação Integral de que trata o caput deste artigo, o limite previsto no § 2º do artigo 15 deste Regulamento foi atualizado entre o mês do último reajustamento geral de salários realizado pela Patrocinadora, conforme o caso, até a Data de Referência de Cálculo a que se refere o artigo 93 deste Regulamento, de acordo com a variação do IPCA apurada no período.

§ 2º - Na apuração do Valor Inicial da Suplementação Integral de que trata o caput deste artigo, o limite previsto no artigo 26 deste Regulamento foi atualizado entre o mês do último reajustamento do teto do salário de contribuição para a Previdência Social e o mês da Data de Referência de Cálculo a que se refere o artigo 93 deste Regulamento, de acordo com a variação do IPCA apurada no período.

§ 3º - Na apuração do Valor Inicial da Suplementação Integral de que trata o caput deste artigo, o limite aplicado aos Salários de Participação dos Participantes inscritos no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados a partir de 14/04/1982, correspondente a 3 (três) vezes o teto

do salário de contribuição da Previdência Social, foi atualizado entre o mês do último reajustamento do teto do salário de contribuição para a Previdência Social e o mês da Data de Referência de Cálculo a que se refere o artigo 93 deste Regulamento, de acordo com a variação do IPCA apurada no período.

Subseção VII

Valor do Benefício da Previdência Social

Art. 99 - O Valor do Benefício da Previdência Social, para fins de apuração do Valor Inicial da Suplementação Proporcional previsto no artigo 97 deste Regulamento e do Valor Inicial da Suplementação Integral que trata o artigo 98 deste Regulamento, correspondeu a:

- I. para os participantes aposentados pela Previdência Social: ao valor da prestação mensal da aposentadoria da Previdência Social vigente na Data de Referência de Cálculo prevista no artigo 93 deste Regulamento;
- II. para os participantes não aposentados pela Previdência Social: ao valor apurado de acordo com a sistemática, vigente na Data de Referência de Cálculo, adotada pela Previdência Social no cálculo da aposentadoria de mesma espécie da suplementação na qual estiver baseado o BPO, adotando-se, quando aplicáveis, os seguintes parâmetros:
 - a) o salário de benefício posicionado na Data de Referência de Cálculo prevista no artigo 93 deste Regulamento;
 - b) a idade que o participante terá na Primeira Data de Elegibilidade, para fins de apuração do Valor Inicial da Suplementação Proporcional, ou na Data de Elegibilidade Plena, para fins de apuração do Valor Inicial da Suplementação Integral;
 - c) o tempo de contribuição que o participante terá na Primeira Data de Elegibilidade, para fins de apuração do Valor Inicial da Suplementação Proporcional, ou na Data de Elegibilidade Plena, para fins de apuração do Valor Inicial da Suplementação Integral;
 - d) a expectativa de sobrevida constante da Tabela de Expectativa de Sobrevida divulgada pela Fundação IBGE, vigente na Data de Referência de Cálculo, correspondente à idade do Participante na Primeira Data de Elegibilidade, quando se tratar de apuração do Valor Inicial da Suplementação Proporcional, ou na Data de Elegibilidade Plena, quando se tratar de apuração do Valor Inicial da Suplementação Integral.

§ 1º - O Valor do Benefício da Previdência Social a que se refere o caput deste artigo corresponde ao valor do benefício da Previdência Social que seria considerado nos cálculos das suplementações de aposentadoria da mesma espécie.

§ 2º - Na aplicação da alínea “c” do inciso II deste artigo, foi presumida a continuidade ininterrupta da contribuição do Participante à Previdência Social.

Subseção VIII

Reserva de Contribuição do Participante

Art. 100 - A Reserva de Contribuição do Participante corresponde ao montante acumulado das contribuições e joia recolhidas ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados pelo Participante, sendo apurada da seguinte forma:

- I. até 31/12/1977, considerado o total das contribuições e joia recolhidas pelo Participante, em valores históricos;
- II. de 01/01/1978 a 25/12/1996, considerado o total das contribuições e joia recolhidas pelo Participante, atualizadas monetariamente de acordo com os seguintes índices:
 - a) de 01/01/1978 até janeiro/1989, pela ORTN/OTN;
 - b) de fevereiro/1989 a janeiro/1991, pelo BTN;
 - c) de fevereiro/1991 a junho/1994, pelo IGP-M;
 - d) de julho/1994 a junho/1995 pelo IPC-R;
 - e) de julho/1995 a junho/1996, pela média dos índices INPC e IGP-DI;
 - f) de julho/1996 a 25/12/1996 pelo IGP-M;
- III. de 26/12/1996 a 31/12/2002, considerado o total das contribuições e joia recolhidas pelo Participante, descontadas as parcelas destinadas à cobertura dos encargos com os benefícios de risco, calculadas atuarialmente em relação ao custo médio destes e redefinidas em conformidade com o plano de custeio aplicado para o Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados em cada exercício, atualizadas monetariamente pelo IGP-M;
- IV. a partir de 01/01/2003, considerado o total das contribuições e joia recolhidas pelo Participante, descontadas as parcelas destinadas ao custeio administrativo do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, atualizadas monetariamente conforme os índices a seguir:
 - a) de 01/01/2003 a fevereiro/2003, pelo IGP-M;
 - b) a partir de março/2003, pelo IPCA.

§ 1º - Ao valor apurado nos termos dos incisos deste artigo foi acrescido, quando existente, o saldo da Conta de Recursos Portados a que se refere o artigo 80 deste Regulamento.

§ 2º - As contribuições vertidas para o Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados durante o período em que o Participante esteve Assistido pela suplementação de auxílio-doença prevista no Capítulo IX deste Regulamento, assim como as realizadas até 29 de outubro de 2003 em



substituição a contribuições que seriam devidas pelas patrocinadoras, na forma do Regulamento vigente à época de sua realização, foram excluídas da apuração da Reserva de Contribuição do Participante.

§ 3º - Na apuração da Reserva de Contribuição do Participante foram consideradas as contribuições por este vertidas ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados a partir de 30 de outubro de 2003 em decorrência da opção pelo autopatrocínio previsto na Seção II do Capítulo XVI deste Regulamento.

Seção III

Valores Iniciais do BPO

Subseção I

Benefícios Programados

Art. 101 - O valor inicial do BPO, para fins dos benefícios programados a que se refere o inciso I do artigo 92 deste Regulamento, correspondeu ao maior entre:

- I. o resultante da aplicação do Fator de Proporção BPO, apurado nos termos do inciso I e da alínea “a” do inciso II, do artigo 96 deste Regulamento, sobre o Valor Inicial da Suplementação Proporcional previsto no artigo 97 deste Regulamento;
- II. o resultante da aplicação do Fator de Proporção BPO, apurado nos termos do inciso I e da alínea “b” do inciso II, do artigo 96 deste Regulamento, sobre o Valor Inicial da Suplementação Integral previsto no artigo 98 deste Regulamento.

Parágrafo único - O valor inicial do BPO a que se refere o caput deste artigo foi apurado com base na suplementação de aposentadoria que seria devida ao Participante, de acordo com a espécie de aposentadoria que viesse a ser concedida pela Previdência Social, observados os valores mínimos previstos no artigo 102 deste Regulamento.

Art. 102 - O valor inicial do BPO a que se refere o artigo 101 deste Regulamento não pôde ser inferior ao valor inicial:

- I. da suplementação que seria devida caso, na Data de Referência de Cálculo prevista no artigo 93 deste Regulamento, o Participante optasse pelo Benefício Proporcional Diferido que trata o artigo 64 deste Regulamento;
- II. da renda apurada com base no valor do Resgate que trata o artigo 72 deste Regulamento, que seria devido ao Participante caso se desligasse do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados na Data de Referência de Cálculo prevista no artigo 93 deste Regulamento.

Parágrafo único - A renda prevista no inciso II deste artigo é apurada por equivalência atuarial de valor, obedecendo à espécie da suplementação considerada no cálculo do BPO e de acordo com as bases técnicas do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados vigentes na Data de Referência de Cálculo.

Art. 103 - O valor inicial do BPO que trata esta Subseção foi apurado em caráter definitivo, de acordo com o previsto no presente Regulamento e as bases técnicas do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados vigentes na Data de Referência de Cálculo prevista no artigo 93 deste Regulamento, ressalvado o disposto no § 1º deste artigo.

§ 1º - O valor inicial do BPO a que se refere o caput deste artigo será revisto em qualquer época na ocorrência de alguma das seguintes situações:

- I. constatação de divergências nas informações utilizadas em seu cálculo;
- II. obtenção junto à Previdência Social, pelo Participante, de aposentadoria de espécie diferente da espécie da suplementação na qual foi baseado seu cálculo.

§ 2º - Ocorrendo revisão prevista no § 1º deste artigo, serão realizados todos os ajustes necessários, inclusive pagamento ou cobrança de diferenças relativas às prestações da suplementação recebidas pelo Participante ou seus Beneficiários.

§ 3º - Na aplicação deste artigo, entendem-se como bases técnicas do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados os seguintes procedimentos e parâmetros utilizados no dimensionamento do custo e custeio do Plano: regimes financeiros, metodologias de cálculo e hipóteses atuariais.

Art. 104 - O valor inicial do BPO que trata esta Subseção será atualizado durante a fase de diferimento prevista no parágrafo único do artigo 90 deste Regulamento, pela variação acumulada, desde que não-negativa, do IPCA, apurada no período.

Subseção II

Benefícios de Risco

Art. 105 - O valor inicial do BPO, para fins da suplementação de aposentadoria por invalidez a que se refere o inciso II do artigo 92 deste Regulamento, foi apurado, exclusivamente, com base na Reserva de Contribuição do Participante prevista no artigo 100 deste Regulamento.

Parágrafo Único - O valor previsto no caput deste artigo é apurado por equivalência atuarial de valor, obedecendo à espécie da suplementação a ser concedida e de acordo com as bases técnicas do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados vigentes na data de sua apuração.

Art. 106 - O valor inicial do BPO, para fins da suplementação de pensão por morte a que se refere a alínea “a” do inciso III do artigo 92 deste Regulamento foi apurado da seguinte forma:

- I. na ocorrência de falecimento do participante durante a fase de diferimento prevista no parágrafo único do artigo 90 deste Regulamento: por equivalência atuarial de valor com base na Reserva de Contribuição do Participante prevista no artigo 100 deste Regulamento e no perfil biométrico dos beneficiários do Participante, de acordo com as bases técnicas do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados vigentes na data da sua apuração;
- II. na ocorrência de falecimento do participante na condição de Assistido: de acordo



com o disposto no artigo 32 deste Regulamento, com base no valor da última prestação mensal da suplementação de aposentadoria concedida ao participante, relativo a mês completo.

§ 1º - Aplicam-se à suplementação de pensão por morte de que trata este artigo os critérios previstos nos artigos 33 até 35 deste Regulamento, ressalvado o disposto no § 2º deste artigo.

§ 2º - A exclusão de Beneficiário da suplementação de pensão apurada nos termos do inciso I deste artigo não implica recálculo do valor do benefício, cabendo tão somente novo rateio entre os Beneficiários remanescentes.

Art. 107 - Os valores iniciais do BPO que tratam os artigos 105 e 106 deste Regulamento foram apurados em caráter definitivo, de acordo com o previsto no Regulamento vigente na Data de Referência de Cálculo e as bases técnicas do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados vigentes na data de sua apuração, ressalvado o disposto no § 1º deste artigo.

§ 1º - Os valores iniciais do BPO a que se refere o caput deste artigo serão revistos em qualquer época caso sejam constatadas divergências nas informações utilizadas em seu cálculo.

§ 2º - Ocorrendo a revisão prevista no § 1º deste artigo, serão realizados todos os ajustes necessários, inclusive pagamento ou cobrança de diferenças relativas às prestações da suplementação recebidas pelo Participante ou seus Beneficiários.

§ 3º - Na aplicação deste artigo, entendem-se como bases técnicas do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados os seguintes parâmetros e procedimentos utilizados no dimensionamento do custo e custeio do Plano: regimes financeiros, metodologias de cálculo e hipóteses atuariais.

Art. 108 - O valor do pecúlio por morte a que se refere a alínea “b” do inciso III do artigo 92 deste Regulamento é apurado nos termos do Capítulo XIII deste Regulamento.

Seção IV

Opção pelo BPO

Art. 109 - A opção pelo BPO foi exercida pelos Participantes que trata o artigo 91 deste Regulamento, durante o Período de Opção compreendido entre os dias 1º de setembro de 2010 e 30 de novembro de 2010.

§ 1º - A opção pelo BPO foi realizada por meio de formulário próprio, exercida em caráter irrevogável e irretratável, ressalvado o disposto no § 4º deste artigo e no artigo 113 deste Regulamento, e produzirá efeitos na Data de Referência de Cálculo prevista no artigo 93 deste Regulamento.

§ 2º - Durante o Período de Opção referido no caput deste artigo, foram encaminhados extratos aos Participantes destinatários do BPO, contendo os valores iniciais estimados do BPO, as Datas de Elegibilidade e as memórias dos cálculos apresentados.

§ 3º - No prazo de 120 (cento e vinte) dias após a Data de Referência de Cálculo, foram





enviados novos extratos aos Participantes que optaram pelo BPO, contendo o valor inicial calculado do BPO, as Datas de Elegibilidade e as memórias dos cálculos apresentados.

§ 4º - Na hipótese de o valor inicial do BPO, contido no extrato previsto no § 3º deste artigo, ser inferior ao valor inicial constante do extrato a que se refere o § 2º deste artigo, o Participante teve o prazo de 30 (trinta) dias para desistir da opção, contado a partir do final do prazo previsto no § 3º deste artigo.

§ 5º - A desistência da opção pelo BPO, nos termos do § 4º deste artigo, foi condicionada ao cancelamento da inscrição do Participante em qualquer outro plano de caráter previdenciário no âmbito das entidades fechadas de previdência complementar, que tenha sido oferecido pela Patrocinadora em decorrência de sua opção pelo BPO.

§ 6º - A desistência da opção pelo BPO, nos termos do § 4º deste artigo, ensejou a obrigação do Participante e Patrocinadora de realizarem as Contribuições devidas ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, relativas ao período transcorrido entre a Data de Referência de Cálculo prevista no artigo 93 deste Regulamento e a data do cancelamento da opção pelo BPO.

§ 7º - A desistência da opção pelo BPO, prevista no § 4º, e observado o § 5º, ambos do presente artigo, implicou no retorno do participante às mesmas condições em que se encontrava no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, antes de efetivar a opção pelo BPO.

Seção V

Requerimento do BPO

Art. 110 - O requerimento de suplementação de benefício programado previsto na Subseção I da Seção III deste Capítulo poderá ser realizado pelo Participante em BPO que, cumulativamente:

- I. tenha atingido a Primeira Data de Elegibilidade prevista no artigo 94 deste Regulamento;
- II. tenha cessado o vínculo empregatício com a Patrocinadora.

§ 1º - O requerimento da suplementação de aposentadoria abrangida pelo caput deste artigo poderá ser antecipado em relação à data prevista no inciso I deste artigo, desde que atendidas as condições previstas no artigo 25 deste Regulamento, observado o disposto no § 2º deste artigo.

§ 2º - Na ocorrência da antecipação prevista no § 1º deste artigo, as equivalências atuariais de valor serão apuradas com base nas provisões matemáticas calculadas para a data prevista no inciso I deste artigo.

Art. 111 - O requerimento de benefício de risco previsto na Subseção II da Seção III deste Capítulo poderá ser realizado pelo Participante ou seus Beneficiários, conforme o caso, quando atendidas as condições de elegibilidade ao benefício requerido, previstas neste Regulamento.





Seção VI

Contribuições Mensais Incidentes sobre o BPO

Art. 112 - A partir do início de recebimento da suplementação decorrente da opção pelo BPO, sobre as prestações mensais desse benefício incidirão, além das contribuições que trata o § 1º do artigo 86 deste Regulamento, as contribuições mensais do Assistido e da Patrocinadora previstas, respectivamente, nos incisos II e IV do artigo 48 deste Regulamento.

Parágrafo Único - As contribuições a que se refere o caput abrangem as contribuições extraordinárias previstas no caput do artigo 90.

Seção VII

Institutos Aplicáveis ao BPO

Art. 113 - O Autopatrocínio, Benefício Proporcional Diferido, Portabilidade e Resgate, previstos no Capítulo XVI deste Regulamento, têm sua aplicação assegurada aos Participantes em BPO, durante a fase de diferimento prevista no parágrafo único do artigo 90 deste Regulamento, desde que atendidas as exigências estabelecidas em cada caso.

§ 1º - A opção pelo Autopatrocínio ou Benefício Proporcional Diferido realizada pelo Participante em BPO enseja, exclusivamente, direitos e obrigações idênticos aos estabelecidos a título de Benefício Proporcional Opcional.

§ 2º - A opção pelo Resgate ou Portabilidade realizada pelo Participante em BPO enseja, exclusivamente, direitos apurados, respectivamente, nas Seções IV e V do Capítulo XVI deste Regulamento.

CAPÍTULO XX

DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 114 - As contribuições mensais aludidas no artigo 48 serão aquelas definidas no plano de custeio do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados.

Parágrafo único - A partir de 1º de janeiro de 2007, as contribuições mensais das Patrocinadoras são apuradas pela soma das contribuições mensais devidas pelos:

- I. Participantes Patrocinados a elas vinculados, desconsideradas as parcelas referentes a amortização de joia e as resultantes de Autopatrocínio;
- II. Assistidos inscritos no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados por seu intermédio.

Art. 115 - O plano de custeio será periodicamente aprovado pelo Conselho Deliberativo da Petros, obedecida a legislação vigente.

Parágrafo único - As alterações no plano de custeio que impliquem elevação de contribuições serão objeto de prévia manifestação das Patrocinadoras e dos órgãos governamentais competentes.



CAPÍTULO XXI

DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS

Art. 116 – Aplicam-se as disposições previstas neste Capítulo XXI, extraídas do Regulamento anteriormente vigente, àqueles que na data da publicação da aprovação da alteração deste Regulamento pelo órgão fiscalizador, atendam a uma das seguintes condições:

- I. estejam em gozo de benefício de suplementação de aposentadoria ou de pensão pelo Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados;
- II. estejam aposentados pela Previdência Social, com ou sem o rompimento do vínculo trabalhista com a Patrocinadora, bem como os pensionistas que venham a receber suplementação de pensão por morte em decorrência do falecimento dos Participantes anteriormente mencionados neste inciso e no inciso I deste artigo.

Art. 117 – Os benefícios assegurados pelo Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados abrangem:

- I. quanto aos Participantes Ativos e Autopatrocinados;
 - a) suplementação de aposentadoria por invalidez;
 - b) suplementação de aposentadoria por idade;
 - c) suplementação de aposentadoria por tempo de contribuição;
 - d) suplementação de aposentadoria especial;
 - e) suplementação de auxílio-doença;
 - f) abono anual (13º suplementação).
- II. quanto aos Participantes Remidos:
 - a) benefício proporcional diferido;
- III. quanto aos Beneficiários:
 - a) suplementação de pensão;
 - b) suplementação de auxílio-reclusão;
 - c) abono anual (13º suplementação);
 - d) pecúlio por morte do Participante.

Art. 118 – Não poderá ser concedido nenhum benefício sob a forma de renda vitalícia que, adicionado à aposentadoria concedida pelo INSS, exceda a média das remunerações sobre as quais incidiram as contribuições ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, nos 12 (doze) meses imediatamente anteriores à data de sua concessão, acrescida de 25% (vinte e cinco por cento) do teto do salário de contribuição para a Previdência Social.

Art. 119 - O Salário Real de Benefício é a média aritmética simples dos Salários de Cálculo do Participante, referentes ao período de suas Contribuições durante os 12 (doze) meses imediatamente anteriores ao do início da Suplementação, excluído o 13º salário e incluída somente uma gratificação de férias.



§ 1º - Nos casos de recebimento de parcelas não estáveis da remuneração sobre as quais tenham incidido as Contribuições ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, o Salário Real de Benefício será aumentado na proporção equivalente à relação entre a soma dos Salários de Participação e a soma dos Salários de Cálculo dos 60 (sessenta) meses imediatamente anteriores ao do início da Suplementação.

§ 2º - Os Salários Reais de Benefício dos Participantes serão corrigidos de acordo com a variação acumulada do IPCA entre o mês do último reajustamento geral de salários da Patrocinadora e o mês imediatamente anterior ao do início da Suplementação.

Art. 120 - Para os Participantes Assistidos, o Salário de Cálculo corresponde ao provento da aposentadoria junto à Previdência Social, acrescido de todas as rendas que lhes forem asseguradas por força deste Regulamento.

Art. 121 - No caso de Participante Autopatrocinado e de Remido, o valor da aposentadoria do INSS a ser considerado no cálculo do benefício do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados será apurado na data do início do benefício, de acordo com a mesma metodologia utilizada pela Previdência Social aplicada sobre os salários de participação.

§ 1º - O tempo de vinculação previdenciária, apurado na data de início do benefício do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, será o que contar o Participante na data de sua aposentadoria pelo INSS, acrescido do tempo de autopatrocínio ou do tempo de diferimento no caso dos Participantes Remidos, posterior à concessão do benefício previdenciário.

§ 2º - O tempo de Patrocinadora, apurado na data de início do benefício do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, será o que contar o Participante na data da opção pelo autopatrocínio ou pelo benefício proporcional diferido, acrescido do tempo em que se manteve na condição de Autopatrocinado ou de Remido.

Art. 122- A suplementação de aposentadoria por invalidez consistirá numa renda mensal correspondente ao excesso do salário real de benefício sobre o valor da aposentadoria por invalidez a ele concedida pelo INSS, ou, quando for o caso, o valor apurado na forma do artigo 121.

Art. 123 - A suplementação de aposentadoria por idade será concedida ao Participante que tiver cessado o vínculo empregatício com a Patrocinadora, enquanto lhe for concedida a aposentadoria por idade pelo INSS.

Parágrafo único - A suplementação de aposentadoria por idade consistirá numa renda mensal correspondente ao excesso (E) do salário real de benefício do Participante sobre o valor da aposentadoria por idade a ele concedida pelo INSS (ou, quando for o caso, sobre o valor da aposentadoria calculada na forma do artigo 121), multiplicado por tantos 35 avos quantos forem os seus anos-previdência social, e por tantos décimos quantos forem os anos-Patrocinadora completos, ambos computados até o início da aposentadoria por idade concedida pelo INSS, limitados os primeiros ao máximo de 35, e os segundos ao máximo de 10, ou seja:

$$E \times \frac{\text{anos-previdência social}}{35} \times \frac{\text{anos-Patrocinadora}}{10}$$

Art. 124 - A Suplementação de Aposentadoria por Tempo de Contribuição será concedida ao



Participante Ativo ou Autopatrocinado que a requerer, desde que, cumulativamente, o Participante:

- I. detenha idade mínima de 55 (cinquenta e cinco) anos, exclusivamente quando se tratar de Participante inscrito no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados a partir de 24 de janeiro de 1978;
- II. esteja recebendo a aposentadoria por tempo de contribuição junto à Previdência Social;
- III. tenha cessado o vínculo empregatício com a Patrocinadora.

§ 1º - A idade mínima prevista no inciso I do caput deste artigo será reduzida para 53 (cinquenta e três) anos para o Participante inscrito no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados até o dia 27 de novembro de 1979.

§ 2º - A Suplementação de Aposentadoria por Tempo de Contribuição poderá ser requerida sem o atendimento da exigência prevista no inciso I do caput deste artigo, mediante a opção do Participante por uma das seguintes alternativas:

- I. recolhimento ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados de fundo especial garantidor calculado atuarialmente a partir das condições biométricas do Participante e seus Beneficiários, destinado a neutralizar o aumento dos encargos decorrente da antecipação do Benefício em relação à idade mínima exigida;
- II. redução do valor do seu Benefício proporcionalmente à antecipação havida em relação à idade mínima exigida, de acordo com aposição de fator calculado atuarialmente a partir das condições biométricas do Participante e seus Beneficiários, desde que comprovada a liquidez patrimonial do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados para suportar a antecipação.

§ 3º - A perda da condição prevista no inciso II do caput deste artigo enseja a cessação da Suplementação de Aposentadoria por Tempo de Contribuição.

§ 4º - A suplementação de aposentadoria por tempo de contribuição para o homem será calculada de forma idêntica ao parágrafo único do artigo 123 e, para a mulher, o cálculo será efetuado através da seguinte fórmula:

$$E \times \frac{\text{anos-previdência social} + 5}{35} \times \frac{\text{anos-Patrocinadora}}{10}$$

limitados os anos-previdência social a 30 e os anos-Patrocinadora a 10.

§ 5º - A suplementação de que trata este artigo não poderá ser superior a 3 (três) vezes o teto estabelecido para as contribuições à Previdência Social, ressalvada a situação dos Participantes inscritos no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados até 23 de janeiro de 1978.

Art. 125 - A Suplementação de Aposentadoria Especial será concedida ao Participante Ativo ou

Autopatrocinado que a requerer, desde que, cumulativamente, o Participante:

- I. quando inscrito no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados a partir de 24 de janeiro de 1978, detenha idade mínima de:
 - a) 49 (quarenta e nove) anos, nos casos em que o tempo de contribuição exigido pela Previdência Social seja de 15 (quinze) anos;
 - b) 51 (cinquenta e um) anos, nos casos em que o tempo de contribuição exigido pela Previdência Social seja de 20 (vinte) anos;
 - c) 53 (cinquenta e três) anos, nos casos em que o tempo de contribuição exigido pela Previdência Social seja de 25 (vinte e cinco) anos;
- II. esteja recebendo a aposentadoria especial junto à Previdência Social;
- III. tenha cessado o vínculo empregatício com a Patrocinadora.

§ 1º - As idades mínimas previstas nas alíneas do inciso I do caput deste artigo serão reduzidas em 2 (dois) anos para o Participante inscrito no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados até o dia 27 de novembro de 1979.

§ 2º - A Suplementação de Aposentadoria Especial poderá ser requerida sem o atendimento da exigência prevista no inciso I do caput deste artigo, mediante a opção do Participante por uma das seguintes alternativas:

- I. recolhimento ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados de fundo especial garantidor calculado atuarialmente a partir das condições biométricas do Participante e seus Beneficiários, destinado a neutralizar o aumento dos encargos decorrente da antecipação do Benefício em relação à idade mínima exigida;
- II. redução do valor do seu Benefício proporcionalmente à antecipação havida em relação à idade mínima exigida, de acordo com aposição de fator calculado atuarialmente a partir das condições biométricas do Participante e seus Beneficiários, desde que comprovada a liquidez patrimonial do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados para suportar antecipação.

§ 3º - A perda da condição prevista no inciso II do caput deste artigo enseja a cessação da Suplementação de Aposentadoria Especial.

§ 4º - A suplementação de aposentadoria especial consistirá numa renda mensal correspondente ao excesso do salário real de benefício do Participante sobre o valor da aposentadoria especial a ele concedida pelo INSS, ou, quando for o caso, sobre o valor da aposentadoria calculada na forma do artigo 121.

Art. 126 – A suplementação de auxílio-doença será concedida a partir do 25º (vigésimo-quinto) mês de afastamento do Participante Ativo ou Autopatrocinado em gozo de auxílio-doença pelo INSS, exceto ao Participante em BPO ou Remido, e será mantida enquanto for concedido esse benefício pelo INSS.



§ 1º - A suplementação de auxílio-doença consistirá numa renda mensal correspondente ao excesso do salário real de benefício do Participante, na data do seu afastamento, sobre o valor inicial do auxílio-doença a ele concedido pelo INSS.

§ 2º - O valor apurado da suplementação de auxílio-doença será atualizado para o mês de sua concessão, na mesma proporção em que tiver sido reajustado o valor do auxílio-doença pago pelo INSS, nos primeiros 24 (vinte e quatro) meses.

§ 3º - A suplementação de auxílio-doença, adicionada ao valor do auxílio-doença pago pela Previdência Social, não excederá a média das remunerações percebidas pelo Participante nos 12 (doze) últimos meses.

Art. 127 – A suplementação de pensão será constituída de uma parcela familiar igual a 50% (cinquenta por cento) do valor da suplementação de aposentadoria que o Participante percebia, ou daquela a que teria direito se, na data do falecimento, fosse aposentado por invalidez, cujo valor será calculado nos termos do artigo 122, e mais tantas parcelas iguais, cada uma, a 10% (dez por cento) do valor da mesma suplementação de aposentadoria, quantos forem os Beneficiários, até o máximo de 5 (cinco).

Art. 128 – Para o Participante Assistido, o pecúlio por morte será igual a 2 (duas) vezes o seu Salário de Cálculo do mês precedente ao do falecimento, conforme definido no artigo 120.

Art. 129 - Os valores mensais dos benefícios de pagamento continuado concedidos pelo Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados serão reajustados de acordo com o Grupo a que pertence o Assistido, conforme previsto no artigo 5º deste Regulamento, observando-se o ano em que o participante ou assistido aderiu ao processo de Repactuação, segundo o critério a seguir:

I. Até o dia anterior ao da aplicação das regras da Repactuação:

a) Grupo I:

a.1) épocas de aplicação dos reajustes: nos meses de reajustamento geral dos salários da Patrocinadora;

a.2) índice de correção: o índice de correção aplicado às tabelas salariais da Patrocinadora;

a.3) base de incidência da correção: a Renda Global, sendo o valor do Benefício do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados correspondente à diferença entre a Renda Global reajustada e o valor mensal do Benefício da Previdência Social;

b) Grupo II:

b.1) épocas de aplicação dos reajustes: nos meses de reajustamento dos benefícios da Previdência Social;

b.2) índice de correção: o índice de correção aplicado às tabelas salariais da Patrocinadora, após o último reajustamento dos benefícios deste Grupo II, inciso I;

b.3) base de incidência da correção: a Renda Global, sendo o valor do Benefício do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados correspondente à diferença entre a

Renda Global reajustada e o valor mensal do Benefício da Previdência Social.

II. A partir da aplicação das regras da Repactuação:

a) Grupo I:

a.1) épocas de aplicação dos reajustes: nos meses de reajustamento geral dos salários da Patrocinadora;

a.2) índice de correção: IPCA;

a.3) base de incidência da correção: o Benefício do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados desvinculado do Benefício da Previdência Social;

b) Grupo II:

b.1) épocas de aplicação dos reajustes: nos meses de reajustamento dos benefícios da Previdência Social;

b.2) índice de correção: o índice de correção acumulado aplicado aos Benefícios dos Assistidos integrantes do Grupo I, após o último reajustamento dos benefícios deste Grupo II;

b.3) base de incidência da correção: o Benefício do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados desvinculado do Benefício da Previdência Social.

§ 1º - Entende-se por:

I. Renda Global: a soma do Benefício do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados com o Benefício da Previdência Social;

II. Benefício do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados: o valor mensal da suplementação devida pelo Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados.

§ 2º - Na aplicação do disposto nas alíneas “a.2” e “b.2”, do inciso II, a variação acumulada do IPCA será apurada no período compreendido entre o mês do último reajuste do benefício ou o mês da sua concessão, conforme o caso, e o mês imediatamente anterior ao do reajuste a ser aplicado.

§ 3º - Na hipótese de a variação acumulada do IPCA apurada nos termos do § 2º resultar negativa, os valores dos benefícios serão mantidos e o resultado negativo do índice será preservado na memória de cálculo para fins exclusivos de apuração do índice de correção a ser aplicado no próximo reajuste do benefício.

§ 4º - No primeiro reajuste da suplementação de pensão decorrente da conversão de suplementação de aposentadoria, a apuração do índice de correção de que trata o § 2º ocorrerá, conforme o caso, a partir do mês do último reajuste ou a partir do mês da concessão da suplementação de aposentadoria que deu origem ao benefício.

§ 5º - Nos reajustes dos benefícios de Pensão por Morte devidos pelo Plano Petros do Sistema

Petrobras-Repactuados será aplicado um coeficiente redutor da pensão (Kp) equivalente a 50% (cinquenta por cento) mais tantas parcelas iguais, cada uma, a 10% (dez por cento) quantos forem os Beneficiários do Participante, até o máximo de 5 (cinco), obedecido o critério a seguir:

I - Até o dia anterior ao início da vigência da Repactuação: o coeficiente redutor da pensão (Kp) incidirá sobre a Renda Global do Participante ou daquela a que teria direito se, na data do falecimento, fosse aposentado por invalidez, sendo o Benefício de Pensão por Morte correspondente à diferença entre a Renda Global reduzida pelo “Kp” e o valor mensal do Benefício da Previdência Social.

II - A partir do início da vigência da Repactuação: o coeficiente redutor da pensão (Kp) incidirá sobre o Benefício do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados que o Participante percebia ou daquele a que teria direito se, na data do falecimento, fosse aposentado por invalidez.

Art. 130 - Os benefícios de pagamento continuado concedidos pelo Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados assegurados por força deste Regulamento terão um reajuste inicial no término do mês de concessão, calculado aplicando-se à suplementação o "fator de reajuste inicial (FAT)" correspondente ao quociente entre “a” e “b”, sendo:

- I. “a”, a diferença entre 90% (noventa por cento) do SRBV e o valor inicial do Benefício da Previdência Social; e
- II. “b”, a diferença entre o SRB e o valor inicial do Benefício da Previdência Social.

Onde:

SRBV: corresponde ao Salário Real de Benefício Valorizado, apurado no mês da concessão do benefício nos termos do § 1º;

SRB: corresponde ao Salário Real de Benefício do Participante, apurado no mês da concessão do benefício.

§ 1º - O Salário Real de Benefício Valorizado - SRBV - será apurado na forma prevista no artigo 119 deste Regulamento para o cálculo do Salário Real de Benefício, sendo cada Salário-de-Cálculo e cada Salário de Participação atualizado por meio da aplicação da variação acumulada não-negativa do IPCA, apurada no período compreendido entre o mês do último reajustamento de cada Salário de -Cálculo e o mês da Data do Início do Benefício.

§ 2º - Os tetos dos salários de participação, observados na apuração do SRBV realizada entre duas datas de variação daqueles tetos, serão atualizados por meio da aplicação da variação acumulada não negativa do IPCA, apurada no período compreendido entre o mês do último reajustamento do referido teto e o mês da data do início do benefício.

§ 3º - O FAT não poderá ser inferior a 1.

§ 4º - Após a aplicação do FAT, o valor do Benefício do Plano Petros do Sistema Petrobras-

Repactuados resultante não poderá ser inferior ao menor valor apurado entre 10% (dez por cento) do SRB e 10% (dez por cento) do teto do Salário de Contribuição à Previdência Social.

§ 5º - Sobre o valor mínimo de Benefício de que trata o § 4º deste artigo serão aplicados os fatores redutores correspondentes aos benefícios de suplementação de pensão e à suplementação de aposentadoria antecipada em relação às idades mínimas previstas nos artigos 124 e 125 deste Regulamento, não podendo o valor resultante ser inferior a 1% (um por cento) do teto do Salário de Contribuição à Previdência Social.

§ 6º - O disposto no caput deste artigo não se aplica aos casos em que a suplementação de pensão ou de auxílio-reclusão for calculada com base em suplementação efetivamente concedida, nem naqueles em que a suplementação de aposentadoria resultar de conversão de outro benefício já garantido pelo Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados.

Art. 131 - Ao optante pelo benefício proporcional diferido serão concedidos os benefícios previstos neste Regulamento, excluídos os benefícios de suplementação de auxílio-doença e suplementação de auxílio-reclusão, avaliados como se prevalecessem, para o optante, as hipóteses sobre a evolução do salário e dos benefícios da Previdência Social admitidas no plano de custeio vigente na data da opção.

§ 1º - O benefício assegurado ao Remido será reduzido na proporção entre o valor da reserva matemática do Participante em relação ao benefício de suplementação de aposentadoria por tempo de contribuição, posicionada na data da opção, ou o valor de resgate, se maior, e o total dos valores atuais prováveis dos encargos futuros com os benefícios assegurados pelo Plano ao mesmo Participante.

§ 2º - A redução prevista no §1º deste artigo poderá ser revista para contemplar eventuais equacionamentos de déficits futuros, hipótese na qual será observado o montante atribuível aos participantes, observadas as contribuições vigentes no período em que o resultado deficitário foi apurado e o valor do patrimônio líquido do plano.

CAPÍTULO XXII

DO PROCESSO DE MIGRAÇÃO

Seção I – Das Disposições Específicas do Processo de Migração

Art. 132 - Neste Capítulo, o Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados também poderá ser reportado como Plano de Origem, enquanto o Plano Petros-3, assim como o Plano FlexPrev poderão ser reportados, individualmente, como Plano de Destino.

Art. 133 - Aos Participantes e aos Assistidos vinculados à Patrocinadora Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras, quando para o Plano Petros-3, bem como à Patrocinadora Vibra Energia S.A. – Vibra, quando para o Plano FlexPrev, será facultada a migração para o Plano de Destino, desde que observadas as demais disposições deste Capítulo.

§1º - O processo de migração dos Participantes e Assistidos entre o Plano de Origem e o Plano de Destino apenas produzirá seus efeitos se houver a aprovação do Plano FlexPrev, a exemplo

do Plano Petros-3, pelo órgão governamental competente.

§2º - A opção pela migração deverá ser manifestada pelo Participante ou Assistido, dentro do Período de Opção, por meio do Termo de Opção pela Migração.

Art. 134 - A opção pela migração deverá ser formalizada por meio do Termo de Opção pela Migração, observando-se às exigências dele constantes, durante o Período de Opção.

§1º - Com a confirmação da viabilidade do Plano Petros-3, a opção de que trata o *caput* será exercida em caráter irrevogável e irretratável, vinculará os Participantes, os Assistidos, e seus respectivos Beneficiários, e implicará renúncia ao conjunto de regras deste Plano, inclusive à cobertura vitalícia dos benefícios.

§ 2º - Aos Participantes ou Assistidos que sejam absolutamente ou relativamente incapazes, o exercício da opção deverá observar o disposto na legislação vigente.

§ 3º - Caso exista mais de um Beneficiário em gozo de benefício, pertencentes ao mesmo Grupo Familiar, o ingresso no Plano de Destino somente se efetivará se o Beneficiário Principal aderir ao Termo de Opção pela Migração.

§ 4º - Na hipótese de Beneficiários vinculados ao mesmo Participante Instituidor de Pensão por Morte e pertencentes a Grupos Familiares distintos, a opção pela migração para o Plano de Destino somente se efetivará se a adesão ao Termo de Opção pela Migração se der por todos os Beneficiários.

§ 5º - A opção pela migração dos Participantes afastados do trabalho por motivo de doença ou acidente de trabalho deverá ocorrer dentro do Período de Opção.

Seção II – Das Definições de Datas e Prazos

Art. 135 – Para implementação da operação de migração do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados para o Plano Petros-3, quando para a Patrocinadora Petrobras, e ao Plano FlexPrev, quando para a Patrocinadora Vibra, deverão ser observadas as seguintes datas e prazos:

- I. “Data de Autorização” - corresponde à data da publicação no Diário Oficial da União do ato de aprovação do processo de migração pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc.
- II. “Data do Recálculo” - estabelecida pela Diretoria Executiva da Petros, não podendo ser anterior à Data de Autorização nem posterior ao último dia do mês subsequente à Data da Autorização, será a data fixada para nova avaliação atuarial do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, na qual serão recalculadas as Reservas de Migração Individuais.
- III. “Período de Opção” - será o prazo concedido pela Petros aos Participantes e Assistidos do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados para que manifestem a opção pela migração para o Plano Petros-3, quando para a Patrocinadora Petrobras, ou ao Plano FlexPrev, quando para a Patrocinadora Vibra, a ser estabelecido no Termo de Migração,

sendo de 30 (trinta) dias, prorrogável por até mais 60 (sessenta) dias contados da data de disponibilização do Termo de Opção pela Migração.

- IV. “Termo de Opção pela Migração” - é o termo individual para formalizar a manifestação da opção pela migração do Participante ou Assistido, inclusive do representante do grupo familiar em caso de Pensão por Morte, em que estará definida a sua adesão ao Plano de Destino e as condições que regem essa opção e será disponibilizado aos Participantes e Assistidos no prazo de até 60 (sessenta) dias da Data do Recálculo.
- V. “Data de Confirmação da Viabilidade do Plano de Destino” – será a data em que a Diretoria Executiva, por delegação do Conselho Deliberativo da Petros confirmará a viabilidade do Plano Petros-3 quanto a aspectos de solvência e liquidez, bem como parâmetros mínimos de viabilidade administrativa e deverá ocorrer em até 60 (sessenta) dias, prorrogável por até mais 30 (trinta) dias, contados do término do Período de Opção.
- VI. “Data Efetiva da Migração” - será estabelecida pela Diretoria Executiva da Petros e acordada formalmente com a Patrocinadora Petrobras, quando do Plano Petros-3 e com a Patrocinadora Vibra, quando do Plano FlexPrev não podendo anteceder a data de publicação no Diário Oficial da União da Portaria de autorização da operação de migração pelo órgão governamental competente e nem ultrapassar o primeiro dia do quinto mês subsequente ao término do Período de Opção.
- VII. “Termo de Migração” - é o termo firmado pela Petros tanto com a Patrocinadora Petrobras, quando relacionado ao Plano Petros-3, bem como com a Patrocinadora Vibra, quando relacionado ao Plano FlexPrev, com o objetivo de estabelecer as condições de migração para o respectivo Plano de Destino (“Processo de Migração”) do grupo de Participantes, Assistidos e Beneficiários do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, que, voluntariamente, por ela optarem.

Seção III– Da Reserva de Migração

Art. 136 - O valor a ser transferido em decorrência da migração entre os planos corresponderá à Reserva de Migração Individual calculada em relação a cada Participante e Assistido com base nos dados cadastrais e financeiros na Data de Recálculo, de acordo com as regras estabelecidas nesta Seção, na Nota Técnica Atuarial do Plano e no resultado da Avaliação Atuarial realizada na Data de Recálculo, devidamente atualizado, nos termos do artigo 142, inciso I, até a Data Efetiva da Migração.

Art. 137 - Para o Participante Ativo e Autopatrocinado a Reserva de Migração Individual será apurada, considerando:

- I. o valor presente dos benefícios programados e não programados, líquido das contribuições normais futuras devidas durante o período de atividade e de inatividade no Plano de Origem;
- II. o desconto das contribuições extraordinárias vincendas referentes a planos de equacionamentos de déficits e ajustes nos valores eventualmente apurados, obtidos

pelo resultado consolidado, verificado no Plano de Origem na Data de Recálculo;

- III. a dedução das contribuições extraordinárias devidas ao Plano de Origem e não pagas nas datas fixadas pelo plano de equacionamento de déficit, sendo que tais valores serão atualizados mensalmente pela meta atuarial do Plano de Origem vigente no período do não pagamento;

Art. 138 - Para o Participante Remido ou em BPO, a Reserva de Migração Individual será apurada, considerando:

- I. o valor presente dos benefícios programados e não programados, estabelecido em razão da opção pelo Benefício Proporcional Diferido - BPD ou Benefício Proporcional Opcional - BPO, líquido das contribuições normais futuras devidas durante o período de inatividade no Plano de Origem;
- II. o desconto das contribuições extraordinárias vincendas referentes a planos de equacionamentos de déficits e ajustes nos valores eventualmente apurados, obtidos pelo resultado consolidado, verificado no Plano de Origem na Data de Recálculo; e
- III. a dedução das contribuições extraordinárias devidas ao Plano de Origem e não pagas nas datas fixadas pelo plano de equacionamento de déficit, sendo que tais valores serão atualizados mensalmente pela meta atuarial do Plano de Origem vigente no período do não pagamento.

Art. 139 - Para o Assistido, a Reserva de Migração Individual será apurada conforme classificação:

a) Para o Participante Assistido, considerando:

- I. o valor presente do benefício concedido, líquido das contribuições normais a integralizar, devidas no Plano de Origem;
- II. o desconto das contribuições extraordinárias vincendas referentes a planos de equacionamentos de déficits e dos ajustes nos valores eventualmente apurados pelo resultado consolidado, verificado no Plano de Origem na Data de Recálculo; e
- III. a dedução das contribuições extraordinárias devidas ao Plano de Origem e não pagas nas datas fixadas pelo plano de equacionamento de déficit, sendo que tais valores serão atualizados mensalmente pela meta atuarial do Plano de Origem vigente no período do não pagamento.

b) Para o Beneficiário Assistido, considerando:

- I. o valor presente do benefício concedido no Plano de Origem;
- II. o desconto das contribuições extraordinárias vincendas referentes a planos de

equacionamentos de déficits e dos ajustes nos valores eventualmente apurados pelo resultado consolidado, verificado no Plano de Origem na Data de Recálculo; e

- III. a dedução das contribuições extraordinárias devidas ao Plano de Origem e não pagas nas datas fixadas pelo plano de equacionamento de déficit, sendo que tais valores serão atualizados mensalmente pela meta atuarial do Plano de Origem vigente no período do não pagamento.

c) Para o Participante em gozo de suplementação de auxílio-doença, considerando:

- I. o valor presente do benefício de suplementação de auxílio-doença concedido, líquido das contribuições normais futuras devidas no Plano de Origem;
- II. o desconto das contribuições extraordinárias vincendas referentes a planos de equacionamentos de déficits e dos ajustes nos valores eventualmente apurados pelo resultado consolidado, verificado no Plano de Origem na Data de Recálculo; e
- III. a dedução das contribuições extraordinárias devidas ao Plano de Origem e não pagas nas datas fixadas pelo plano de equacionamento de déficit, sendo que tais valores serão atualizados mensalmente pela meta atuarial do Plano de Origem vigente no período do não pagamento;

Art. 140 - Os recursos de responsabilidade do Patrocinador, que serão integralizados na Reserva de Migração Individual, formando a Reserva de Migração Individual Total, equivalem à contrapartida do Patrocinador no custeio dos benefícios do Plano de Origem, ainda não aportados, e correspondem:

- I. para os atuais Ativos, Remidos e em BPO – 50% do total do valor presente das contribuições normais futuras devidas durante o período de inatividade no Plano de Origem;
- II. para os atuais Assistidos - 50% do total do valor presente das contribuições normais a integralizar, devidas na condição de Assistido do Plano de Origem, à exceção do Beneficiário;
- III. ao valor presente das Contribuições Extraordinárias patronais estabelecidas em plano de equacionamento de déficit aprovado para o Plano de Origem, incluindo as contribuições vencidas e não pagas, atualizadas pela meta atuarial do Plano de Origem e as vincendas em valores equivalentes aos apurados para os Participantes Ativos, Remidos e em BPO, e Assistidos, inclusive Beneficiários; e
- IV. ao valor de insuficiência eventualmente apurado no Plano de Origem, de responsabilidade dos Patrocinadores, verificado na Avaliação Atuarial realizada na Data de Recálculo para os Participantes Ativos, Remidos e em BPO, e Assistidos, inclusive Beneficiários.

§1º - Para os Autopatrocínados e os Assistidos vinculados à Patrocinadora Petrobras, procedentes da condição de Autopatrocínados no Plano de Origem, que optarem pela migração

para o Plano de Destino, o aporte de quaisquer contribuições Normais ou Extraordinárias pela Patrocinadora está condicionado à decisão a ser proferida em processo de arbitragem já estabelecido entre a Patrocinadora Petrobras e a Petros sobre tal matéria.

§2º - Os recursos de responsabilidade da Patrocinadora Petrobras, referidos neste artigo e que integrarão as Reservas de Migração Individuais para formar as Reservas de Migração Individuais Totais, serão aportados diretamente no Plano de Destino e, em nenhuma hipótese, poderão ser aportados no Plano de Origem.

§3º - O valor presente das contribuições normais e contribuições futuras a integralizar será calculado com base nas premissas atuariais dos Planos de Origem, na Data do Recálculo.

§ 4º - A parcela cabível aos Patrocinadores resultante da reversão do exigível contingencial ocorrida após a Data do Recálculo, em razão das renúncias das ações judiciais movidas pelos Participantes e Assistidos, será deduzida do recurso a ser aportado ao Plano de Destino, observada a proporção das provisões matemáticas dos participantes e assistidos que optarem pela migração em relação ao total das provisões matemáticas do Plano de Origem, apurada na Data de Recálculo.

Art. 141 - A Reserva de Migração Individual Total do Participante Ativo, Autopatrocinado, Remido ou em BPO não poderá ser inferior ao montante correspondente ao valor do Resgate, já deduzido de possíveis débitos do Participante com o Plano de Origem, nos termos estabelecidos neste Regulamento.

Art. 142 - Na Data Efetiva da Migração, haverá a fixação do valor da Reserva de Migração Individual Total apurado pelo Método de Recorrência, considerando os seguintes critérios de atualização:

- I. o valor da Reserva de Migração na Data do Recálculo atualizado, mensalmente, no período entre a Data do Recálculo e a Data Efetiva da Migração, pela rentabilidade, positiva ou negativa, auferida pelo Plano de Origem;
- II. acrescido das contribuições normais líquidas da taxa de carregamento e das contribuições extraordinárias realizadas neste período;
- III. deduzido os benefícios do Plano, pagos neste período;
- IV. deduzido de eventuais débitos contributivos com o Plano;
- V. acrescido da parcela individual do Fundo de Quitação por Morte – FQM, na proporção apurada entre o montante atualizado pago por cada Participante e Assistido optante pela migração a título de custeio do Fundo de Quitação por Morte e o valor total das contribuições efetuadas ao Fundo de Quitação por Morte atualizadas até a data efetiva da migração; e
- VI. sensibilizado pela reversão do exigível contingencial ocorrida após a Data do Recálculo, em razão das renúncias das ações judiciais movidas pelos Participantes



e Assistidos, individualizado de acordo com a parcela cabível aos Participantes e com a proporção das Reservas Matemáticas do Plano de Origem.

Seção IV – Das Disposições Gerais do Processo de Migração

Art. 143 – Com a confirmação da viabilidade do Plano Petros-3, a opção do Participante e do Assistido vinculado à Patrocinadora Petrobras, em migrar do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados para o Plano Petros-3, passa a ter caráter irrevogável e irretroatável, e extingue os direitos e obrigações previstos no presente Regulamento.

Parágrafo único – A opção do Participante e do Assistido vinculado à Patrocinadora Vibra, em migrar do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados para o Plano FlexPrev, terá caráter irrevogável e irretroatável, e extingue os direitos e obrigações conforme previstos neste Regulamento.

Art. 144 - As providências necessárias à operacionalização da Migração obedecerão ao disposto neste Regulamento, nas determinações emanadas do órgão governamental de fiscalização e supervisão competente, bem como ao disposto na Nota Técnica Atuarial do Plano, no Termo de Opção pela Migração, no Termo de Migração e nas normas e legislações vigentes.

§ 1º - As hipóteses demográficas, biométricas, econômicas e financeiras a serem utilizadas na Avaliação Atuarial de Migração, para fins de determinação da Reserva de Migração Individual relativa ao Participante e Assistido serão as vigentes na Data de Recálculo, conforme Nota Técnica Atuarial deste Plano.

§ 2º - O montante correspondente à parcela do Patrimônio de Cobertura do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, a ser destinado seja para o Plano Petros-3 ou seja para o Plano FlexPrev, conforme o caso, visando a cobertura das obrigações individuais transferidas, será fixado na Data Efetiva da Migração, observado o Método de Recorrência, a partir do somatório dos seguintes valores:

- I. para os Participantes Ativos e Autopatrocinaados, as parcelas previstas no artigo 137;
- II. para os Remidos e em BPO, as parcelas previstas no artigo 138;
- III. para os Assistidos, Participantes em gozo de suplementação de auxílio-doença e Beneficiários Assistidos, as parcelas previstas no artigo 139.

§ 3º - O Plano Petros-3 e o Plano FlexPrev não têm ou terão qualquer relação com o Plano de Origem e serão administrados pela Petros de forma autônoma e independente, sem qualquer vinculação entre si, aplicando-se aos Participantes e Assistidos optantes pela migração, a partir da Data da Efetiva Migração, as disposições constantes no Regulamento do Plano de Destino.



CAPÍTULO XXIII DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 145 - Os casos omissos neste Regulamento serão da competência do Conselho Deliberativo da Petros.

Art. 146 - Este Regulamento, com as alterações introduzidas, aprovadas pelas Patrocinadoras e pelo Conselho Deliberativo, entrará em vigor após aprovação do órgão público competente, mediante publicação de Portaria específica no Diário Oficial da União.

Parágrafo único - A vigência deste Regulamento não conferirá direito, com retroatividade, a qualquer Participante, Assistido ou a seus Beneficiários, no tocante a novos benefícios ou vantagens.

ANEXO- I - GLOSSÁRIO DO PLANO PETROS DO SISTEMA PETROBRAS- REPACTUADOS

Abono Anual:

É a 13ª (décima terceira) parcela anual do benefício pago mensalmente ao assistido.

Assistido:

Participante ou Beneficiário em gozo de benefício de pagamento mensal continuado junto ao Plano.

Atuária:

Ramo das ciências matemáticas com atuação nas áreas de avaliação de riscos, cálculos no setor de seguros, pecúlios, planos de aposentadoria, pensões, financiamento e capitalização.

Autopatrocínio:

Instituto que faculta ao Participante, no caso de perda parcial ou total do Salário de Participação, manter o valor da sua contribuição ao plano com base no valor do Salário de Participação que vinha percebendo anteriormente à perda, assumindo também a contribuição do patrocinador, a fim de assegurar a percepção dos benefícios previstos neste Regulamento, nos níveis correspondentes àquele salário.

Auxílio Doença:

Renda mensal paga pelo INSS ao empregado afastado do trabalho por motivo de doença.

Auxílio Reclusão:

Renda mensal paga pelo INSS aos dependentes do empregado recluso ou detento.

Avaliação Atuarial de Migração:

Instrumento técnico pelo qual o Atuário, responsável por este Plano, promoverá os cálculos referenciais posicionados na Data Base e, posteriormente, reposicionados na Data do Recálculo, que servirão para instrumentalizar o processo de Migração, contemplando os dados individuais de cada Participante e Assistido, as hipóteses e as metodologias previstas na Nota Técnica





Atuarial elaborada para o processo de Migração.

Beneficiário:

É o dependente incluído pelo participante no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados antes do requerimento de concessão de suplementação de benefício, cadastrado para fins de recebimento de Suplementação de Pensão por Morte ou outra modalidade de benefício previsto nos termos deste Regulamento.

Beneficiário Assistido:

Beneficiário que esteja recebendo Benefício de Prestação Continuada do Plano Petros do Sistema Petrobras - Repactuados.

Beneficiário Principal:

Beneficiário receptor da Pensão por Morte relativa a um Grupo Familiar.

Benefício Mínimo:

Valor mínimo garantido para benefício concedido, não podendo ser inferior ao menor valor apurado entre 10% (dez por cento) do Salário Real de Benefício e 10% (dez por cento) do teto do Salário de Contribuição à Previdência Social. Sobre o valor mínimo de Benefício serão aplicados os fatores redutores correspondentes aos Benefícios de Suplementação de Pensão por Morte ou Suplementação de Aposentadoria antecipada em relação às idades mínimas previstas, não podendo o valor resultante ser inferior a 1% (um por cento) do teto do Salário de Contribuição à Previdência Social.

Benefício Proporcional Diferido:

Instituto que faculta ao Participante Ativo e Autopatrocinado optar por cessar as suas contribuições futuras relativas ao custeio normal dos benefícios e receber, em tempo futuro, benefício com base no seu direito acumulado junto ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados. Será devida, durante o período de diferimento, a taxa de administração referente ao custeio administrativo.

Benefício Proporcional Opcional:

Instituto que prevê cessação da contribuição mensal do participante e da patrocinadora durante a fase de diferimento, ressalvados o custeio administrativo e eventuais contribuições extraordinárias que venham a ser estabelecidas no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, e recebimento, em tempo futuro, de suplementação apurada com base no direito acumulado até a Data de Referência de Cálculo.

Carência:

Prazo mínimo exigido no Regulamento do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados para que o participante ou beneficiário se torne elegível a um ou mais benefícios.

Coefficiente redutor da pensão (Kp):

Percentual utilizado na apuração da suplementação de pensão equivalente a uma parcela familiar de 50% (cinquenta por cento), mais tantas parcelas iguais, cada uma, a 10% (dez por cento) quantos forem os beneficiários, até o máximo de 5.

Conselho Deliberativo:



Órgão máximo da estrutura organizacional da Petros, responsável pela definição da política geral de administração tanto da Petros quanto de seus planos de benefícios. Sua ação se exerce pelo estabelecimento de diretrizes e normas gerais de organização, operação e administração.

Conta Recursos Portados:

Conta individual em nome do Participante para receber recursos portados de outro plano de benefícios para o Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, dividida nas Subcontas: Recursos Portados Entidade Aberta e Recursos Portados Entidade Fechada.

Contribuição:

Valor vertido ao plano pelo Participante, Assistido e Patrocinadora destinado ao custeio dos benefícios e das despesas administrativas previstas no plano.

Convênio de Adesão:

Instrumento jurídico que estabelece direitos e obrigações entre a Patrocinadora e a Petros em relação ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados.

Custeio Administrativo:

Recurso destinado ao pagamento das despesas decorrentes da administração do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados.

Data de Confirmação da Viabilidade do Plano de Destino:

Será a data em que a Petros confirmará a viabilidade do Plano Petros-3.

Data de Referência de Cálculo:

É a data base de apuração do valor inicial do BPO e corresponde ao dia 1º de dezembro de 2010.

Data de Recálculo:

Será a data estabelecida pela Diretoria Executiva da Petros, não podendo ser anterior à Data de Autorização pela Previc, nem posterior ao último dia do mês subsequente à data da referida autorização. Será a data fixada para nova avaliação atuarial do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados na qual serão recalculadas as Reservas de Migração Individuais e as Reservas de Migração Individuais Totais.

Data Efetiva da Migração:

Será a data estabelecida pela Diretoria Executiva da Petros, acordada formalmente com o Patrocinador, não podendo anteceder a data de publicação no Diário Oficial da União da Portaria de autorização da operação de migração pelo órgão governamental competente e nem ultrapassar o primeiro dia do quinto mês subsequente ao término do Período de Opção.

Diretoria Executiva:

Órgão de administração geral da Petros, responsável pela execução das diretrizes fundamentais e pelo cumprimento da política de administração estabelecida pelo Conselho Deliberativo.

Entidade Aberta de Previdência Complementar:

Entidade de previdência complementar com fins lucrativos, de natureza privada, que tem por objetivo instituir e operar Planos de Benefícios de caráter previdenciário concedidos em forma de renda continuada ou pagamento único, acessíveis a empresas ou quaisquer pessoas físicas,



tendo como órgão fiscalizador a SUSEP – Superintendência de Seguros Privados.

Entidade Fechada de Previdência Complementar:

Entidade de previdência complementar sem fins lucrativos, de natureza privada, constituída por patrocinadora ou instituidor, sob a forma de sociedade civil ou fundação que tem por objetivo instituir e operar Planos de Benefícios de caráter previdenciário concedidos em forma de renda continuada ou pagamento único, voltados aos seus empregados ou associados, também denominada Fundos de Pensão, tendo como órgão fiscalizador a PREVIC – Superintendência Nacional de Previdência Complementar.

Estatuto da Petros:

Conjunto de normas que regem a Petros, estabelecendo a sua finalidade, seus membros, sua estrutura geral e seus órgãos estatutários com suas respectivas atribuições e competências.

Fator de Reajuste Inicial (FAT):

Fator aplicado ao valor da Suplementação inicial, determinado pela divisão entre as seguintes diferenças: (90% do Salário Real de Benefício Valorizado deduzido o valor inicial do benefício INSS) e (o Salário Real de Benefício deduzido o valor inicial do benefício INSS), não podendo o resultado ser inferior a 1 (um).

Fundador:

Empregados da Patrocinadora Petrobras que se inscreveram no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados no período de 01/07/1970 a 29/08/1970.

Fundo de Quitação por Morte (FQM):

É o fundo previdencial constituído no Plano de Origem, que tem a finalidade de dar cobertura ao saldo devedor das contribuições não arrecadadas referentes ao Plano de Equacionamento 2015, em caso de falecimento do Participante ou Assistido, e é composto por uma taxa incluída nas contribuições realizadas para financiar esta dívida.

Grupo Familiar:

Grupo formado por Beneficiários Assistidos vinculados a um mesmo Instituidor de Pensão por Morte e que recebam a Renda Mensal de Pensão por Morte de forma conjunta.

Instituidor de Pensão por Morte:

Nome dado ao vínculo cadastral mantido entre o Participante oriundo do Plano de Origem, que vier a falecer até a Data do Recálculo e os seus Beneficiários de Pensão por Morte.

IPCA:

Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo, da Fundação IBGE.

Joia:

Contribuição complementar, resultante do cálculo atuarial realizado em função do ingresso de participante no plano de previdência, considerando sua remuneração, idade, tempo de serviço na Patrocinadora e tempo de vinculação à Previdência Social.

Migração:



Transferência de Participantes e Assistidos, por meio de ato voluntário e formal manifestado pelos Participantes e Assistidos deste Plano que desejarem transferir-se para o Plano Petros-3 assim como para o Plano FlexPrev, conforme opção a ser exercida durante o Período de Opção pela Migração, de forma irrevogável e irretratável, dando quitação legal deste ato para todos os fins de direito em relação a este Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados.

Participante:

Empregado ou ex-empregado de Patrocinadora, regularmente inscrito no Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados.

Participante em BPO:

Os participantes que optaram pelo Benefício Proporcional Opcional.

Patrimônio de Pensão Disponível:

Parcela integrante do Termo de Compromisso Financeiro – TCF Diferença de Pensão e formada pelos juros semestrais previstos no referido instrumento contratual, pagos pela Petrobras e demais Patrocinadores ao Plano, incidentes sobre a “Diferença de Pensão” e incorporados ao patrimônio do Plano de Origem.

Patrocinadora:

Pessoa jurídica que, por meio de Convênio de Adesão firmado com a entidade fechada de previdência complementar, institui plano de benefícios de caráter previdenciário, destinado aos seus empregados e, juntamente com estes, contribui para a formação das reservas dos benefícios oferecidos pelo Plano.

Pecúlio por Morte:

É uma importância em dinheiro assegurada a Beneficiário de Participante falecido em observância a classe de beneficiários do participante.

Pensão por Morte:

Benefício previdenciário pago pelo INSS ao dependente do empregado falecido.

Perda Parcial:

É a redução da remuneração ou do salário do participante, sem que tenha ocorrido a rescisão do contrato de trabalho com a Patrocinadora.

Período de Opção:

Prazo concedido aos Participantes e Assistidos do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados vinculados a Patrocinadora Petrobras e Vibra, para que, em momento oportuno, manifestem a opção pela migração para o Plano Petros-3 ou para o Plano FlexPrev, conforme o caso, na forma estabelecida no Termo de Migração, sendo de 30 (trinta) dias, prorrogável por até mais 60 (sessenta) dias contados da data de disponibilização do Termo de Opção pela Migração.

Plano de Custeio:

Estudo de periodicidade mínima anual, realizado por atuário habilitado, que estabelece as taxas de contribuição necessárias ao atendimento do equilíbrio financeiro e atuarial do Plano Petros



do Sistema Petrobras-Repactuados em face dos benefícios assegurados.

Plano FlexPrev:

Plano de benefícios previdenciários estruturado na modalidade de Contribuição Definida- CD, administrado pela Petros, oferecido, por meio de Migração, aos Participantes e Assistidos do Plano Petros do Sistema Petrobras - Repactuados vinculados à Patrocinadora Vibra.

Plano Petros-3:

Plano de benefícios previdenciários estruturado na modalidade de Contribuição Definida- CD, administrado pela Petros, oferecido, por meio de Migração, aos Participantes e Assistidos do Plano Petros do Sistema Petrobras- Repactuados vinculados à Patrocinadora Petrobras.

Previdência complementar:

Sistema de previdência opcional, que proporciona ao trabalhador um benefício ou seguro previdenciário adicional, conforme sua necessidade e vontade. No Brasil existem duas modalidades de previdência complementar: Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs) e Entidades Abertas de Previdência Complementar (EAPCs).

Previdência Social:

Instituição pública que, em conjunto com a Saúde e a Assistência Social, compõe a Seguridade Social. É responsável pela política pública de proteção integrada ao cidadão, conforme definição da Constituição Federal de 1988. São considerados segurados da Previdência Social os empregados, empregados domésticos, trabalhadores avulsos, contribuintes individuais (autônomos, empresários, entre outros), especiais e facultativos. Compete ao INSS a administração da Previdência Social no Brasil e o pagamento de benefícios aos participantes do Regime Geral de Previdência Social, destinado aos trabalhadores cujo contrato de trabalho é regido pela CLT.

Reajuste:

Atualização do valor monetário dos benefícios de pagamento mensal continuado concedidos pela Petros e pelo INSS.

Regulamento:

Conjunto de regras que definem as condições, direitos e obrigações dos integrantes de um plano de benefícios.

Remido:

Participante Ativo ou Autopatrocinado que optou pelo instituto do Benefício Proporcional Diferido em razão da cessação do vínculo empregatício com a Patrocinadora.

Renda Global:

Soma do benefício pago pela Petros com o valor da Unidade de Referência – UR ou, quando for o caso, com o valor do INSS percebido pelo participante.

Repactuação:

Processo ocorrido nos anos de 2006 e 2007 e reaberto no ano de 2012, por meio do qual foi oferecido aos participantes e assistidos, mediante assinatura de Termo Individual de Adesão,



repactuarem regras do Plano Petros do Sistema Petrobras.

Reserva de Contingência:

É a reserva criada para garantia de benefícios, até o limite de vinte e cinco por cento do valor das reservas matemáticas, decorrente do resultado superavitário do Plano de Benefícios no final do exercício.

Reserva de Contribuição:

Corresponde ao montante acumulado de joia e contribuições recolhidas pelo Participante, ao Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, apuradas conforme regras descritas neste Regulamento.

Reserva de Migração Individual:

Valor calculado individualmente, com base nos dados cadastrais e financeiros na Data de Recálculo, a ser transferido para o Plano Petros-3 assim como para o Plano FlexPrev em decorrência da migração do Participante ou do Assistido do Plano de Origem para o Plano de Destino.

Reserva de Migração Individual Total:

É a Reserva de Migração Individual, acrescida do aporte de recursos de responsabilidade da Patrocinadora Petrobras quando do Plano Petros-3 e da Patrocinadora Vibra quando do Plano FlexPrev, como contrapartida no custeio dos benefícios do Plano de Origem, que serão integralizados à Reserva de Migração Individual, no Plano Petros-3 assim como no Plano FlexPrev, em decorrência da migração do Participante ou do Assistido do Plano de Origem para o Plano de Destino.

Reserva Especial:

É constituída com os valores excedentes da reserva de contingência para revisão do Plano de Benefícios.

Reserva Matemática:

É a diferença entre o valor presente dos encargos assumidos pela fundação em decorrência dos benefícios prometidos e o valor presente das contribuições futuras, previstas para a sustentação dos referidos encargos.

Salário de Cálculo:

É a soma de todas as parcelas estáveis da remuneração relacionada com o cargo permanente do participante na patrocinadora.

Salário de Contribuição:

Valor sobre o qual incidem as contribuições mensais para o INSS.

Salário de Participação:

É o valor sobre o qual incidem as contribuições mensais para o Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados.

Salário Real de Benefício:



Valor base de cálculo dos benefícios concedidos pela Petros. É igual à média aritmética simples dos últimos 36 (trinta e seis) Salários de Participação anteriores ao mês do início da Suplementação ou do mês do óbito (quando se tratar de pecúlio por morte), excluídas as parcelas referentes ao 13º salário e incluídas as parcelas de gratificação de férias sobre as quais incidiram contribuições para o Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados ou, quando for o caso, a média aritmética simples dos salários de cálculo nos 12 meses imediatamente anteriores ao mês do início da Suplementação ou do mês do óbito (quando se tratar de pecúlio por morte), excluído o 13º salário e incluída somente uma gratificação de férias.

Suplementação de Aposentadoria

É o benefício concedido ao Participante que requerer, desde que tenha cessado o vínculo empregatício com a Patrocinadora.

Suplementação de Aposentadoria Especial:

É o benefício concedido ao Participante que requerer, desde que tenha cessado o vínculo empregatício com a Patrocinadora e esteja em gozo de benefício previdenciário concedido pelo INSS.

Suplementação de Aposentadoria por Idade:

É o benefício concedido ao Participante que tiver cessado o vínculo empregatício com a Patrocinadora e esteja em gozo de aposentadoria por idade pelo INSS.

Suplementação de Aposentadoria por Invalidez:

É o benefício concedido ao Participante que esteja em gozo de aposentadoria por invalidez pelo INSS e enquanto esse benefício lhe for mantido.

Suplementação de Aposentadoria por Tempo de Contribuição:

É o benefício concedido ao Participante que requerer, desde que tenha cessado o vínculo empregatício com a Patrocinadora e esteja em gozo do correspondente benefício previdenciário concedido pelo INSS.

Suplementação de Auxílio-Doença:

É o benefício concedido a partir do 25º (vigésimo-quinto) mês de afastamento do Participante Ativo ou Autopatrocinado, em gozo de auxílio-doença pelo INSS, exceto ao Participante em BPO, e será mantida enquanto for concedido esse benefício pelo INSS.

Suplementação de Auxílio-Reclusão:

É o benefício concedido aos Beneficiários do Participante Ativo ou Autopatrocinado, exceto do Participante em BPO, durante o período em que lhes forem mantido o auxílio-reclusão pelo INSS.

Suplementação de Pensão:

É o benefício devido aos beneficiários do participante falecido, constituído de uma parcela familiar igual a 50% (cinquenta por cento) do valor da suplementação de aposentadoria que o Participante percebia, ou daquela a que teria direito se, na data do falecimento, fosse aposentado por invalidez, e mais tantas parcelas iguais, cada uma, a 10% (dez por cento) do valor da mesma suplementação de aposentadoria, quantos forem os Beneficiários, até o máximo de 5 (cinco).



Termo de Compromisso Financeiro – TCF Diferença de Pensão:

Instrumento contratual, de natureza atuarial, firmado entre os Patrocinadores e a Petros, por meio do qual os mesmos assumiram a responsabilidade pela realização de aportes para cobertura de compromissos decorrentes da revisão do critério de cálculo do benefício de suplementação de pensão dos participantes e assistidos repactuados e que também é constituído pelo “Patrimônio de Pensão Disponível”.

Termo de Migração:

Termo a ser firmado pelo Patrocinador e pela Petros com o objetivo de estabelecer as condições de migração para o Plano Petros – 3 (“Processo de Migração”) do grupo de Participantes, Assistidos e Beneficiários do Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados, que voluntariamente por ela optarem.

Termo de Opção:

Documento por meio do qual o Participante opta pelo instituto do Benefício Proporcional Diferido, Resgate, Portabilidade ou Autopatrocínio em consequência da perda do vínculo empregatício com a Patrocinadora.

Termo de Opção pela Migração:

Instrumento por meio do qual o Participante, o Assistido o Beneficiário Assistido deste Plano formalizará sua opção pela migração ao Plano Petros-3 ou ao Plano FlexPrev, conforme o caso.

Termo de Portabilidade:

Documento que formaliza o exercício da portabilidade e a transferência de recursos correspondentes ao direito acumulado do Participante entre planos de benefícios administrados por entidades de previdência complementar ou sociedades seguradoras autorizadas a operar os referidos planos.

Termo Individual de Adesão:

É o documento firmado pelo participante ativo ou assistido, referente à adesão em processo de repactuação das regras do Plano Petros do Sistema Petrobras, realizado nos anos de 2006 e 2007 ou de 2012, que alterou o índice de correção do Benefício do Plano Petros do Sistema Petrobras e o desvinculou do valor do Benefício da Previdência Social.

Teto do Salário de Contribuição:

Valor máximo sobre o qual incide a contribuição para a Previdência Social.

Teto do Salário de Participação:

Valor máximo sobre o qual incide a contribuição para a Petros.

Unidade de Referência - UR:

Valor utilizado para fins de cálculo de alguns dos benefícios previstos neste Regulamento, fixado em R\$ 4.000,00 (quatro mil reais), em 1º de janeiro de 2020, e que será reajustado anualmente, em janeiro, pela variação acumulada não-negativa do IPCA, ou outro índice que



vier a substituí-lo.

